

Lønninger for gartnererelever - fra og med 1. marts 2015

Lønninger m.v. for elever under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler, frilandsgartnerier samt frugt- og bæravl for perioden 1. marts 2015 til 29. februar 2016

	Normalugeløn i praktik og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdag og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100 %
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår*)	kr. pr. uge 2.521,75	kr. pr. time 102,23	kr. pr. time 136,31
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	2.919,40	118,35	157,81
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	3.482,52	141,18	188,24
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.123,47	167,17	222,89

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Elever, som starter uddannelsen efter den 1. marts 2005, indplaceres lønmæssigt således, at der i de sidste 12 måneder før uddannelsens afslutning betales lønnen som angivet på sidste uddannelsesår (løntrin 4). For øvrige elever regnes 1. uddannelsesår fra den dag uddannelsen starter, hvad enten det sker i praktik eller på skole.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det faglige Uddannelsesudvalg for Jordbrug.

Elever i gartnerassistentuddannelse (2 år) indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og endelig 4 måneder på løntrin 3.

Løn under skoleophold betales af den læremester, som har eleven i praktik umiddelbart før skoleopholdet.

Elever er under skoleophold forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfri periode, med mindre 1 uger med søgnehelligdage udbetales normal ugeløn til elever.

Fritvalgskonto

Elever har ret til en fritvalgskonto. For ugelønnede elever opspares 1,3 % af den ferieberettigede løn som særlig opsparing. Opsparingen sker ved forhøjelse af ferietillægget/feriegodtgørelse.

Betaling for skolehjem

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem:

- for de elever, som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarter transport fra elevens bopæl.
- for de elever, hvor læremester har valgt en fjernliggende skole.

Afgiften for skolehjem er i 2014 pr. uge 485 kr., dog 550 kr. på landbrugsuddannelsen.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie. Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2.230,00
- 2. uddannelsesår	2.460,00
- 3. uddannelsesår	2.780,00
- 4. uddannelsesår	3.150,00
- voksnelever	4.560,00

Forsikringsordning for elever

Elever skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14 dag	13,38 kr.
- pr. måned	29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.