



TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2018

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2018 - for butikspersonale m.v.

Lønninger for perioden 1. marts 2018 til 28. februar 2019

Minimalløn (faglærte og ufaglærte)	kr.pr. måned 20.384,00
Af stigning i minimallønnen pr. 1. marts 2018 på 321,00 kr. pr. måned, skal mindst 150 kr. udmøntes i en stigning i den personlige løn. (1 måned regnes = 160,33 timer)	
Deltidsbeskæftiget kontorpersonele	
Aflønnes forholdsmæssigt efter arbejdstiden. Ved arbejde ud over den aftalte arbejdstid aflønnes med normal timeløn.	
Butikspersonale uden forudgående uddannelse (unge under 18 år)	kr. pr. måned
Unge, som på grund af arbejdets karakter, jf. erhvervsuddannelseslovens bestemmelser, ikke skal have oprettet lærekontrakt. (Svarer til 65,14 kr./time)	10.444,00
Overarbejde	
For de første 3 overarbejdstimer betales et tillæg på 50 % af lønnen omregnet til timeløn. Derefter, samt for alt overarbejde på søn- og helligdagsarbejde betales et tillæg på 100 %. Overarbejde der udføres mellem kl. 24:00 og 06:00 betales med timeløn plus et tillæg på 100 %. Overarbejdstillæg beregnes på grundlag af den personlige løn. (1 måned regnes = 160,33 timer)	
Butikker	
- Detailsalg af særlige varer (blomsterbutikker, havecentre m.v.) - Særlige butikker (butikker i forlystelsesparker m.v.) - Butikker, der indgår som en naturlig del af virksomhedens sædvanlig drift	
Tillæg for arbejde inden for normal arbejdstid	
Hverdage kl. 18:00 - 06:00	26,77
Lørdage kl. 15:00 - 24:00	46,61
Søn- og helligdage kl. 00:00 - 24:00	55,88
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12,99%. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 2,7% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse og ferietillæg.	