



TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT

Marts 2019

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2019 - for kontorpersonale m.v.

Lønninger for perioden 1. marts 2019 til 29. februar 2020

Minimalløn (faglærte og ufaglærte)	kr.pr. måned
	20.705,00
Af stigning i minimallønnen pr. 1. marts 2019 på 321,00 kr. pr. måned, skal mindst 150 kr. udmøntes i en stigning i den personlige løn.	
Kontorpersonale under 18 år	kr. pr. måned
(Svarer til 66,29 kr./time)	10.628,00
Overarbejde	
For 1. og 2. time efter normal arbejdstids ophør betales et tillæg på 50 % af medarbejderens personlige timeløn.	
For overarbejde derudover, for overarbejde på lørdage efter kl. 14, for alt arbejde på søn- og helligdage og for arbejde på hverdage før normal arbejdstids begyndelse betales et tillæg på 100 %.	
(timelønnen findes ved at dividere månedsløn med 160,33)	
Forskudttidstillæg	kr. pr. time
Forskudt arbejdstid af indtil 2 timers varighed	31,39
Forskudt arbejdstid herudover	43,17
Minimalløn for elever under erhvervsuddannelse	kr. pr. måned
1. læreår	11.723,00
2. læreår	12.912,00
3. læreår	13.566,00
4. læreår	14.285,00
Til elever der inden uddannelsesforholdet påbegyndelse har bestået en gymnasial eller HG2 uddannelse ydes på 3. og 4. uddannelsesår et månedligt tillæg til ovennævnte lønninger på 525 kr.	
Når et læreforhold påbegyndes efter det fyldte 21. år aflønnes efter følgende satser:	kr. pr. måned
1. læreår	13.628,00
2. læreår	14.345,00
3. læreår	14.999,00
4. læreår	15.352,00
KVU (studerende i korte videregående uddannelser)	kr. pr. måned
Mindste betalingssats:	
KVU'er med forudgående elevuddannelse inden for handels- og kontorområdet aflønnes i praktikperioden med:	18.756,00
KVU'er uden forudgående elevuddannelse inden for handels- og kontorområdet aflønnes i praktikperioden med:	16.448,00

Laborantpraktikanter	kr. pr. måned
Minimalløn	15.849,00
Laboranter og laboratorietechnikere	
Minimalløn	20.705,00
Af stigning i minimallønnen pr. 1. marts 2019 på 321,00 kr. pr. måned, skal mindst 150 kr. udmøntes i en stigning i den personlige løn.	
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12,99%. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 3,4% af lønnen inklusiv samtlige tillæg. I beløbet er indeholdt feriegødtgørelse og ferietillæg. Beløbet er pensionsberettiget.	