**ANSÆTTELSESBEVIS**

**1. Parter:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Arbejdsgiver: |  |  Medarbejder: |  |
| CVR nr.: |  |  CPR nr.: |  |
| Adresse: |  |  Adresse: |  |
| Postnr. og by: |  |  Postnr. og by: |  |
| Tlf.: |  |  Tlf.: |  |
| E-mail: |  |  E-mail: |  |

**2. Overenskomst:**

For ansættelsesforholdet gælder nedenstående overenskomst mellem GLS-A og 3F:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [ ]  | Jordbrug | [ ]  | Agro-industri | [ ]  | Gartnerier og planteskoler |
| [ ]  | Skovbrug | [ ]  | Golf | [ ]  | GASA transport |
| [ ]  | Fiskeopdræt, -slagterier og forædling | [ ]  | GASA sortering og pakning |  |  |

Overenskomsten indeholder bl.a. regler for arbejdstid, opsigelsesvarsel, løn, arbejdsmarkedspension, ferie mv.

**3. Ansættelsesdato:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Medarbejderen tiltræder den |  | / |  | - 20 |  |

**4. Stillingsbetegnelse og arbejdssted:**

|  |  |
| --- | --- |
| Medarbejderen er beskæftiget som: |  |
| [ ]  med arbejdssted på adressen: |  |
| eller[ ]  med skiftende arbejdssteder. |  |

**5. Løn:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lønnen udgør på ansættelsestidspunktet kr. |  | pr. time [ ]  uge [ ]  måned [ ]  |
| Lønnen udbetales bagud: [ ]  hver 14. dag [ ]  månedligt [ ]  andet |  |

**6. Opsigelse:**

[ ]  Ansættelsesforholdet er tidsubegrænset, men kan opsiges med varsel i henhold til overenskomsten,

eller

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [ ]  Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset til den |  | / |  | - 20 |  | hvor det ophører uden |
| yderligere varsel, idet ansættelsesforholdet i perioden kan opsiges med varsel i henhold til overenskomsten.  |

**7. Arbejdstid:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ]  | Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer |  |  |
| [ ]  | Der er indgået aftale om ansættelse på deltid. Den ugentlige arbejdstid udgør |  | timer |
|  |  |  |  |
| [ ]  | Andet |  |

**8. Ferie og fridage:**

Medarbejderen optjener og afholder ferie i henhold til den til enhver tid gældende ferielov og overenskomsten.

Der optjenes ret til 1 fridag for hver 2,4 måneders beskæftigelse jfr. overenskomstens bestemmelser.

**9. Arbejdsmarkedspension:**

|  |
| --- |
| [ ]  Medarbejderen er omfattet af pensionsordning fra ansættelsestidspunktet.eller |
| [ ]  Medarbejderen har ikke tidligere været omfattet af en arbejdsmarkedspension, men bliver |
|  Omfattet af pensionsordning fra den: |  | / |  | - 20 |  |  |

**10. Søgnehelligdags- og fridagskonto og særlig opsparing (fritvalgskonto):**

Der foretages opsparing hertil i overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser.

**11. Øvrige væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

**12. Underskrift:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Den |  | / |  | - | 20 |  |

(arbejdsgiverens underskrift) (medarbejderens underskrift)