



TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2019

Lønninger for gartnereløvere - fra og med 1. marts 2019

Lønninger m.v. for elever under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler, frilandsgartnerier samt frugt- og bæravl for perioden 1. marts 2019 til 29. februar 2020

	Ugeløn i praktik og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdage og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100%
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår*)	kr. pr. uge 2.618,49	kr. pr. time 106,16	kr. pr. time 141,54
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	3.031,40	122,89	163,86
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	3.616,12	146,60	195,47
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.281,65	173,58	231,44

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det faglige Udvalg.

Elever i gartnerassistentuddannelse (2 år) indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og endelig 4 måneder på løntrin 3.

Løn under skoleophold betales af den læremester, som har eleven i praktik umiddelbart før skoleopholdet.

Elever er under skoleophold forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfri periode, med mindre der er aftalt andet med læremester.

I uger med søgnehelligdage udbetales normal ugeløn til elever.

Forskudttidstillæg detailplanteskoler og havecentre - elever

	kr.
Hverdage kl. 18.00-22.00	21,19
Lørdage kl. 12.30-20.00	34,96
Søn- og helligdage kl. 8.00-18.00	41,91

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 3,4% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

Betaling for skolehjem

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem:

- for de elever, som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarters transport fra elevens bopæl
- for de elever, hvor læremester har valgt en fjernereliggende skole.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehellidage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2.750,00
- 2. uddannelsesår	3.040,00
- 3. uddannelsesår	3.470,00
- 4. uddannelsesår	4.040,00
- vokselever	5.150,00

Pensionsbidrag

Pr. 1. juni 2019 udgør bidraget til arbejdsmarkedspension i alt 5,10%. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

Elever omfattes af pensionsordningen fra det fyldte 18. år samt når de har opnået 3 måneders

Forsikringsordning for elever

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning. Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

Præmien udgør pr. 14 dag 13,38 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.