

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2020

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2020 for øvrige agroindustrielle virksomheder

Lønninger for perioden 1. marts 2020 - 28. februar 2021

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	kr. pr. time
Medarbejdere	142,92
Medarbejdere med mindst 1 års praktisk erfaring efter det fyldte 18. år, samt medarbejdere med erhvervsuddannelse med mindre end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	147,21
Medarbejdere med erhvervsuddannelse med mere end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	149,21
Ungarbejdere	kr. pr. time
17 årige (75%)	101,79
16 årige (65%)	88,22
15 årige (50%)	67,86
Tillæg faglærte medarbejdere og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	4,50
Overarbejdstillæg	
1. Overarbejde på hverdage	kr. pr. time
1. og 2. klokke-time efter normal arbejdstid	41,95
3. og 4. klokke-time efter normal arbejdstid	66,84
5. klokke-time og der efter indtil den normale arbejdstid begyndelse	125,02
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 6 til 18	41,95
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 18 til 6	125,02
2. Arbejde på hel hverdagsfriday	
Timer mellem kl. 6 og 18	66,84
Timer mellem kl. 18 og 6	125,02
3. Arbejde på søn- og helligdag	
Fra daglig normal arbejdstids begyndelse indtil kl. 12	83,34
Fra kl. 12 til normal arbejdstids begyndelse	125,02
Søndag morgen forud for normal arbejdstids begyndelse	125,02
4. Udskydelse af spisepause ud over ½ time	29,60
Anciennitetstillæg	kr. pr. uge
- efter 1 års uafbrudt beskæftigelse	173,66
- efter 3 års uafbrudt beskæftigelse	230,41
- efter 5 års uafbrudt beskæftigelse	248,06

Forskudt arbejdstid	kr. pr. time
Fra kl. 18 - kl. 22	26,23
Fra kl. 22 - kl. 6	52,83
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	
Søgnehelligdags- og fridagskonto	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 4,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	