

**TIL MEDLEMMERNE**
**LØNOVERSIGT**  
 Marts 2020

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2020 - for elever under erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2020 til 28. februar 2021.

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde her ud over, 80%
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	71,38	107,07	128,48
2. Uddannelsesår	82,80	124,20	149,04
3. Uddannelsesår	95,86	143,79	172,55
4. Uddannelsesår	113,78	170,67	204,80

**Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede**

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

**Fritvalgskonto for time- og månedslønnede**

Opsparing til fritvalgskonto udgør 4,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

**Månedslønnede elever:**

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.444,15	8.031,65	9.044,15	11.444,15
2. uddannelsesår	13.274,61	9.862,11	10.874,61	13.274,61
3. uddannelsesår	15.369,71	11.957,21	12.969,71	15.369,71
4. uddannelsesår	18.241,77	14.829,27	15.841,77	18.241,77

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2020 kr. 3.412,50 pr. måned. Fuld kost alene kr. 2.400 pr. måned. Elever henhører under ferieloven, og der optjenes feriegodtgørelse med 12,5%.

**Lønmæssig indplacering**

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

**Et eksempel:**

Elev med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fællesudvalget for landbrugsuddannelser.

**Arbejdstid**

**Staldarbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

**Andet arbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

**Tillægsbetalinger ved staldarbejde**

kr. pr. gang

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag

62,95

For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage

151,27

**Løn under skoleophold**

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

**AUB-refusion**

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:

kr. pr. uge

- 1. uddannelsesår

2.800,00

- 2. uddannelsesår

3.090,00

- 3. uddannelsesår

3.530,00

- 4. uddannelsesår

4.110,00

- vokselever

5.240,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

**Pensionsbidrag**

Pr. 1. juni 2019 udgør bidraget til arbejdsmarkedspension i alt 5,10%. Bidraget stiger pr. 1. juni 2020 til 7,65%. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget

Elever omfattes af pensionsordningen fra det fyldte 18. år samt når de har opnået 3 måneders anciennitet.

**Forsikringsordning for elever**

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag

13,39 kr.

- pr. måned

29,00 kr.

Tilmelding sker via [www.pension.dk](http://www.pension.dk), hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.