

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2020

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2020 - for fiskeslagterier og fiskeforædling

Lønninger for perioden 1. marts 2020 til 28. februar 2021

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	kr. pr. time
Medarbejdere	142,92
Medarbejdere med mindst 1 års praktisk erfaring efter det fyldte 18. år, samt medarbejdere med erhvervsuddannelse med mindre end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	147,21
Medarbejdere med erhvervsuddannelse med mere end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	149,21
Tillæg faglærte arbejdere og arbejdere sidestillet hermed	kr. pr.time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (incl. overarbejdstimer)	4,50
Anciennitetstillæg	kr. pr. uge
Til arbejdere med et års uafbrudt beskæftigelse ydes et anciennitetstillæg på	45,31
Ungarbejdere	kr. pr. time
17 årige (75%)	101,79
16 årige (65%)	88,22
15 årige (50%)	67,86
Overarbejdstillæg	
1. Overarbejde på hverdage	kr. pr. time
1. og 2. klokke time efter normal arbejdstid	41,94
3. og 4. klokke time efter normal arbejdstid	66,84
5. klokke time og der efter indtil den normale arbejdstid begyndelse	121,94
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 6 til 18	41,94
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 18 til 6	121,94
2. Arbejde på hel hverdagsfriday	
Timer mellem kl. 6 og 18	66,84
Timer mellem kl. 18 og 6	121,94
3. Arbejde på søn- og helligdag	
Fra daglig normal arbejdstids begyndelse indtil kl. 12	83,34
Fra kl. 12 til normal arbejdstids begyndelse	121,94
Søndag morgen forud for normal arbejdstids begyndelse	121,94
	kr.
4. Udskydelse af spisepause ud over ½ time	29,59
Manglende varsling af overarbejde	103,39
Forskudt arbejdstid	
Fra kl. 18 - kl. 22	26,19
Fra kl. 22 - kl. 6	52,77
Forskudt arbejdstid, der påbegyndes mellem kl. 24 og kl. 6	57,03

Pensionsbidrag

Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.

Søgnehelligdags- og fridagskonto

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 4,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.