

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT

Marts 2021

Lønninger for gartnerelever - fra og med 1. marts 2021

Lønninger m.v. for elever under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler, frilandsgartnerier samt frugt- og bæravl for perioden 1. marts 2021 til 28. februar 2022

	Ugeløn i praktik og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdage og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100%
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår)*	kr. pr. uge 2.647,29	kr. pr. time 107,32	kr. pr. time 143,10
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	3.064,75	124,25	165,66
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	3.655,90	148,21	197,62
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.328,75	175,49	233,99

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det faglige Udvalg.

Elever i gartnerassistentuddannelse (2 år) indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, herefter 12 måneder på løntrin 2 og endelig 4 måneder på løntrin 3.

Løn under skoleophold betales af den læremester, som har eleven i praktik umiddelbart før skoleopholdet.

Elever er under skoleophold forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfri periode, med mindre der er aftalt andet med læremester.

I uger med søgnehelligdage udbetales normal ugeløn til elever.

Forskudt arbejdstid: detailplanteskoler og havecentre - elever

Hverdage kl. 18.00-22.00	kr. 21,88
Lørdage kl. 12.30-20.00	36,09
Søn- og helligdage kl. 8.00-18.00	43,26

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 5,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehellidage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion 2021 (Maksimale satser)

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2.890,00
- 2. uddannelsesår	3.010,00
- 3. uddannelsesår	3.580,00
- 4. uddannelsesår	4.140,00
- voksnelever	5.300,00

Pensionsbidrag

Elever, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19 år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

Pr. 1 september 2021 gælder herudover: Fra den 1. i den måned eleven fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for

Forsikringsordning for elever

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordningen samt 18 og 19 årige elever, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

Præmien udgør pr. 14 dag	13,39 kr.
- pr. måned	29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.