



# En stærk rådgiver for arbejdsgivere



**GLS-A**

# VISION

Det er GLS-A's vision at være det naturlige kompetencecenter inden for arbejdsmarkedspolitik, overenskomstforhold, arbejdsmiljø og uddannelse.

# MISSION

GLS-A har som mission at fremme og styrke arbejdsgivernes organisering og kollegiale sammenhold.

Dette søges bl.a. opfyldt ved følgende:

- Fortsætte med at være tæt på vores medlemmer i dagligdagen og sikre at medlemmerne altid bliver hørt
- Varetage fælles interesser i alle spørgsmål om arbejdsforhold
- Være fælles forhandlingsorgan over for fagforeninger og myndigheder
- Medvirke til, at uoverensstemmelser mellem arbejdsgivere og medarbejdere undgås eller søges afgjort på fredelig vis
- Yde de enkelte medlemmer bistand i tilfælde af uoverensstemmelse med medarbejderne eller fagforeninger.
- Fortsætte med at være branchens eneste ansvarlige arbejdsgiverforening, der bruger ressourcer på bl.a. arbejdsmiljø og uddannelse.

## Medlemsområder

I foreningen optages virksomheder inden for følgende:

- Land- og skovbrug, golfbaner m.v.
- Maskinstationer/entreprenører, skoventreprenører og anlægsgartnere
- Gartnerier, planteskoler og havecentre
- Beslægtede virksomheder inden for landbrugs- og gartneriområdet samt industrier med produktion eller forarbejdning af gartneriske, animalske eller vegetabiliske produkter. Endvidere rådgivnings-, forsynings-, salgs- og servicevirksomheder bredt inden for de grønne erhverv.

## Overenskomster

GLS-A indgår en række overenskomster med forskellige fagforeninger for at skabe rimelige løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne samt bidrage til at skabe rolige forhold på arbejdspladsen.

Ved indmeldelse i foreningen er medlemmer automatisk omfattet af overenskomsterne og er forpligtet til at følge disse.

Det vil altid være en fordel over for medarbejderne at henvise til overenskomsten, der er indgået mellem arbejdsgivernes og medarbejdernes egen organisation. Herudover er man fri for selv at forhandle løn- og arbejdsvilkår med medarbejderne eller fagforeninger. Man kan dermed undgå de problemer, dette kan føre med sig. Med orden i løn- og ansættelsesvilkår har virksomheden sikret sig ordnede vilkår for medarbejderne og ro til virksomhedens drift.

GLS-A har indgået følgende overenskomster:

### Med Fagligt Fælles Forbund (3F):

– **Jordbrug**, der dækker arbejde inden for følgende områder:

- |                                |                  |                                  |
|--------------------------------|------------------|----------------------------------|
| • Planteavl og grøntsager m.v. | • Minkfarme      | • Maskinstationer                |
| • Husdyrbrug                   | • Golfbaner      | • Fjerkræproduktion              |
|                                | • Frugtplantager | • Dambrug, havbrug og akvakultur |

– **Skovbrug**

– **Gartneri- og planteskole**

– **Golfbaner**

– **Agro-industri, der omfatter arbejde inden for:**

- Rugerier
- Grovvarerhandler
- Gulerodspakkerier

- Kartoffelmelsfabrikker
- Kartoffelsortercentraler
- Lucerne- og græstørrerier
- Minkfodercentraler
- Øvrige agroindustrielle områder

- **GASA-transport**
- **GASA sortering og pakning**
- **Fiskeopdræt, fiskeslagterier og fiskeforædling**

#### **Dansk Metal**

- Arbejde på kartoffelmelsfabrikker og metalarbejde på øvrige virksomheder

#### **HK Privat**

- Vedrører kontorarbejde, salg, regnskab og butiksarbejde m.v.

### **Ferieordningen**

Medlemmer af GLS-A kan tilslutte sig foreningens ferieordning. Dette betyder, at medlemmerne ikke skal indbetale feriepenge til FerieKonto, men i stedet udbetaler feriepengene direkte til medarbejderne, når ferien holdes.

### **Arbejdsmarkedspension**

Ansatte hos GLS-A's medlemmer er omfattet af en arbejdsmarkedspension. Foreningen har indgået en aftale om, at PensionDanmark administrerer pensionsordningen for den gruppe af medarbejdere, der er ansat under en overenskomst indgået med 3F eller Dansk Metalarbejderforbund. For ansatte under HK-overenskomsten er der mulighed for at vælge mellem AP Pension, Pension for Funktionærer, PFA-Pension, Danica, PensionDanmark eller Nordea Liv og Pension.

De ansatte skal med i ordningen, når de er fyldt 18 år og i mindst 3 måneder har arbejdet under en af GLS-A's overenskomster eller fra et tidligere ansættelsesforhold har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning.

### **Arbejdsretlig bistand**

Ved uoverensstemmelser med medarbejdere eller fagforeninger yder GLS-A juridisk bistand, som bl.a. består i, at foreningen fører arbejdsretlige sager på medlemmernes vegne. Denne bistand ydes uden omkostninger for det enkelte medlem, da det er en del af kontingentet.

### **Råd og vejledning**

På foreningens sekretariat i Skejby er der ansat jurister, advokater og konsulenter som medlemmerne dagligt kan kontakte for at få bistand og vejledning i alle spørgsmål om arbejdsmarkedsforhold, arbejdsmiljø og uddannelse. Det er vigtigt for os, at vores medlemmer altid kan få fat i os. Vi er altid til rådighed pr. telefon eller e-mail.

Den daglige bistand omfatter bl.a.:

- Rådgivning om arbejdsmarkedslovgivning
- Vejledning i overenskomstforhold
- Rådgivning om ansættelser og afskedigelser
- Forslag til tilrettelæggelse af arbejdstid
- Udarbejdelse af skriftlige ansættelseskontrakter
- Vejledning om uddannelsesforhold inden for erhvervsuddannelser, arbejdsmarkedsuddannelser samt arbejdslederuddannelse
- Råd og vejledning i forbindelse med påbud fra f.eks. Arbejdstilsynet
- Henvendelser til offentlige myndigheder
- Generel personalejuridisk bistand
- Bistand vedr. udenlandsk arbejdskraft
- Råd og vejledning om arbejdet med persondata i personaleadministrationen

### **Information**

Til medlemmerne udsendes der løbende informationsmaterialer om aktuelle arbejdsmarkedsforhold – enten i form af nyhedsmails eller ved nyheder på [www.gls-a.dk](http://www.gls-a.dk).

### **Rådgivningsbesøg**

Vi kommer gerne på et gratis rådgivningsbesøg hos vores medlemmer, hvor vi gennemgår stort og småt i virksomheden, herunder kontrakter, arbejdstidslægning, efteruddannelse af personalet m.v.

#### **GLS-A anbefaler AP Pension**

GLS-A har med AP Pension indgået en attraktiv aftale om pension for funktionærer under HK's overenskomst samt for funktionærer med ledelsesansvar. GLS-A anbefaler medlemmerne at benytte denne mulighed.

Mere om aftalen kan læses på vores hjemmeside [www.gls-a.dk](http://www.gls-a.dk), hvor et særskilt link henviser til information om ordningen.

## Medlemskurser

Hvert år tilbyder GLS-A kurser for medlemmerne. Kurserne er rettet mod alle vores brancher og tager udgangspunkt i både lovgivningen samt branchespecifikke og aktuelle problemstillinger.

## Arbejdsskadeforsikring

GLS-A's medlemmer kan tegne en fordelagtig arbejdsskadeforsikring gennem Protector Forsikring. Aftalen serviceres af Willis Towers Watson der, som Danmarks største forsikringsmægler, sikrer GLS-A's medlemmer en unik økonomisk fordel.

## EcoOnline – kemikaliehåndtering

GLS-A har indgået et samarbejde med IT-virksomheden EcoOnline, som leverer et brugervenligt IT-system til håndtering af den lovpligtige kemikaliedokumentation. Medlemmer af GLS-A tilbydes fordelagtige løsninger.

## ProLøn – branchespecifikt lønsystem

ProLøn og GLS-A har indgået en ny samarbejdsaftale som giver GLS-A's medlemmer adgang til et topmoderne lønsystem, der gennem de seneste 30 år, har specialiseret sig i brancheløsninger. Lønsystemet er nemt og enkelt at bruge, og aftalen indebærer desuden gratis telefonisk support.

## GLS-A Barseludligning

Alle arbejdsgivere er ved lov forpligtet til at indbetale til en barseludligningsordning.

GLS-A's barseludligning er væsentligt billigere end barsel.dk, hvilket betyder, at vores medlemmer kan spare penge.

Formålet med ordningen er at udligne virksomhedernes udgifter til løn under barselsorlov.

Det betyder, at en virksomhed kan få udbetalt hel eller delvis refusion, hvis der udbetales løn til en medarbejder på barselsorlov.

GLS-A-Barseludligning er obligatorisk for GLS-A's medlemsvirksomheder og omfatter alle ansatte fra ungarbejder til og med direktører.

## Kompetencefonde

GLS-A har to kompetencefonde sammen med hhv. 3F/Dansk Metal og HK. Fondene udbetaler lønrefusion, når virksomhedens medarbejdere deltager i efteruddannelse.

Når medarbejderne deltager i efteruddannelse får de løn som normalt, og efterfølgende søger virksomheden fondene om refusion ved siden af de offentlige refusionsmuligheder. På den måde kan virksomhedens ansatte få vedligeholdt og udbygget kompetencerne, og virksomheden minimerer sine udgifter. I mange tilfælde er det stort set omkostningsneutralt at have medarbejdere på efteruddannelse.

I de grønne brancher kan det være en stor hjælp til fastholdelse af medarbejdere uden for sæsonen. Efteruddannelse af virksomhedens medarbejdere er med til at videreudvikle virksomheden.

Fondene har i fællesskab ansat en efter- og videreuddannelseskonsulent, som skal hjælpe virksomheder og medarbejdere med målrettet at arbejde med efteruddannelse og kompetenceudvikling. Konsulenten vil kort sagt være den person som virksomhed og medarbejder skal henvende sig til, så snart der er spørgsmål om planlægning eller finansiering af efteruddannelse og kompetenceudvikling. Det er et gratis tilbud til alle medlemmer.

Fondene finansieres gennem et bidrag fra virksomhederne selv og tager udgangspunkt i antallet af ansatte. Derfor er det også vigtigt, at virksomhederne benytter sig af muligheden for refusion.

### WWW.GLS-A.DK

På GLS-A's hjemmeside har medlemmerne adgang til elektroniske udgaver af overenskomster, lønoversigter, ansættelseskontrakter og andre blanketter til brug for personaleadministrationen samt oplysninger om en lang række ansættelsesretlige emner som f.eks. ansættelser, afskedigelser, sygdom, ferie m.v.

### Kontingent

Kontingentet til GLS-A udgør 1,90 promille af lønsummen op til 5 mio. kr. Af lønsummen fra 5-25 mio. kr. beregnes 1,50 promille og af lønsummen fra 25-50 mio. kr. beregnes 1,30 promille.

Af al lønsum over 50 mio. kr. er kontingentsatsen 1,10 promille. Der er fastsat et minimumskontingent på 3.000 kr. årligt. Med en samlet lønsum på 3 mio. betales der et årligt kontingent på 5.700 kr. ekskl. moms.

## Bestyrelse

Foreningens øverste valgte ledelse er:

### Formand:

Godsejer Helle Reedtz-Thott  
Gavnø Gods  
Gavnø 2  
4700 Næstved

### Næstformand:

Gartneriejer Flemming Petersen  
DK Plant ApS  
Gartnerivej 5  
5450 Otterup

## Sekretariat

### Jens Bjørn Poulsen

Direktør  
Tlf. 8740 3406 Mail: jp@gls-a.dk

### Anne Marie Hagelskjær Smit

HR- og Arbejdsmiljøchef  
Tlf.: 8740 3407 Mail: amh@gls-a.dk

### Stephan Vinther Petersen

Kommunikationskonsulent  
Tlf.: 8740 3419 Mail: svp@gls-a.dk

### Lotte Julin Bock

Uddannelseskonsulent  
Tlf.: 87 40 34 12 Mail: ljb@gls-a.dk

### Charlotte Strøm Petersen

Overenskomstchef, advokat  
Tlf. 8740 3408 Mail: csp@gls-a.dk

### Christian H. M. Mikaelson

Advokat  
Tlf.: 8740 3404 Mail: cmi@gls-a.dk

### Hans Toftdahl

Juridisk konsulent  
Tlf.: 8740 3418 Mail: hat@gls-a.dk

### Morten Vinding

Juridisk konsulent  
Tlf.: 8740 3413 Mail: mvi@gls-a.dk

Yderligere oplysninger om Gartneri-, Land- og Skovbrugets  
Arbejdsgivere kan fås ved henvendelse til foreningens sekretariat



**GLS-A**

**GLS-A**  
Agro Food Park 13  
DK-8200 Aarhus N  
T: +45 8740 3400  
F: +45 8740 3434  
www.gls-a.dk  
info@gls-a.dk