

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT

Marts 2021

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2021 - for Ravnstrup Mølle A/S

Lønninger for perioden 1. marts 2021 til 28. februar 2022

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00	
Timeløn - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	kr. pr. time
A. Medarbejdere med mindre end 1 års praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	146,12
B. Medarbejdere med mindst 1 års praktisk erfaring efter det fyldte 18. år, samt medarbejdere med erhvervsuddannelse med mindre end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	150,41
C. Medarbejdere med erhvervsuddannelse med mere end 1 års praktisk erfaring efter endt uddannelse	152,41
Tillæg til faglærte arbejdere og arbejdere sidestillet hermed	kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl.	4,50
Anciennitetstillæg	kr. pr. uge
Til arbejdere med et års uafbrudt beskæftigelse ydes et anciennitetstillæg på	45,31
Ungarbejdere	kr. pr. time
17 årige (75%)	104,19
16 årige (65%)	90,30
15 årige (50%)	69,46
Overarbejdstillæg	
1. Overarbejde på hverdage	kr. pr. time
1. og 2. klokke time efter normal arbejdstid	42,61
3. og 4. klokke time efter normal arbejdstid	67,91
5. klokke time og derefter indtil den normale arbejdstid begyndelse	123,89
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 6 til 18	42,61
Overarbejde forud for normal arbejdstid inden for tidsrummet kl. 18 til 6	123,89
2. Arbejde på hel hverdagsfriday	kr. pr. time
Timer mellem kl. 6 og 18	67,91
Timer mellem kl. 18 og 6	123,89
3. Arbejde på søn- og helligdag	kr. pr. time
Fra daglig normal arbejdstids begyndelse indtil kl. 12	84,67
Fra kl. 12 til normal arbejdstids begyndelse	123,89
Søndag morgen forud for normal arbejdstids begyndelse	123,89
4. Udskydelse af spisepause ud over ½ time	kr.
Manglende varsling af overarbejde	30,06
	105,04
Forskudt arbejdstid	
Fra kl. 18 - kl. 22	26,61
Fra kl. 22 - kl. 6	53,61
Forskudt arbejdstid, der påbegyndes mellem kl. 24 og kl. 6	57,94

Pensionsbidrag

Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.

Søgnehelligdags- og fridagskonto

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/ tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 5,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/ tilskadekomst.