

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2021

Lønninger ved entreprenørarbejde pr. 1. marts 2021, jf. jordbrugs-overenskomsten §2

Når maskinstationer udfører entreprenørarbejde følges tidslønsbestemmelser, resultatlønsbestemmelser og bestemmelser om velfærdsforanstaltninger på ikke permanente arbejdspladser i Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund, der gælder for perioden 2020-2023. Øvrige vilkår følger jordbrugsoverenskomsten.

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. marts 2021 til 28. februar 2022

Arbejdstid	
Den normale effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6 og kl. 18.	
Timeløn (mindstebetalingssats)	kr. pr. time
Mindstebetaling	131,15
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	125,65
Til tromleførere, lastbilchauffører med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggetårne udgør mindstesatsen	136,25
Ungarbejdere (normallønsats)	kr. pr. time
17-årige (75%)	105,49
16-årige (65%)	91,42
Overarbejdsbetaling	
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	65,58
For overarbejdstimer her ud over samt for søn- og helligdage (100%)	131,15
Forskudt arbejdstid betales med følgende tillæg	
Kl. 18:00 - 22:00	26,55
Kl. 22:00 - 06:00	45,55
dog for arbejde, der først påbegyndes efter kl.24:00	
kl. 24:00 - 06:00	55,35
Søgnehelligdags- og fridagskonto	
SH-fridagsgodtgørelse udgør 6,75 % af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 5,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	