WHISTLEBLOWERORDNINGER

1. Skal vi etablere en whistleblowerordning?

250 eller flere ansatte	50-249 ansatte	< 50 ansatte
JA 17. december 2021	JA 17. december 2023	NEJ

2. Vil vi selv stå for ordningen?

JA	NEJ
	Outsource

3. Hvordan etableres?

A. Udnævn upartisk person/afdeling (Whistleblowerenhed)
B. Etabler indberetningsløsning
C. Lav interne procedurer - for indberetning - for svar til whistleblower - for handlinger + opfølgning
D. Informationspligt whistleblowerpolitik
E. Sikre fortrolighed (tavshedspligt)
F. GDPR (risikovurdering, fortegnelse, oplysningspligt, databehandleraftaler)
G. Dokumentationskrav (sikre der er skriftlig dokumentation for whistleblowerloven og persondataforordning er overholdt)

4. Husk ved outsourcing af whistleblower enhed til tredjepart

A. Garantierklæring
B. Upartisk intern person og procedure
C. GDPR (databehandleraftale/fortegnelse, risikovurdering m.v.)