



TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2022

Lønninger – fra og med 1. marts 2022 - for gartnerelever

Lønninger m.v. for elever under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler, frilandsgartnerier samt frugt- og bæravl for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

	Ugeløn i praktik og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdage og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100%
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår*)	Kr. pr. uge 2.676,41	Kr. pr. time 108,50	Kr. pr. time 144,67
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	3.098,46	125,61	167,48
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	3.696,11	149,84	199,79
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.376,37	177,42	236,56

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin 1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det Faglige Udvalg.

Elever i gartnerassistentuddannelse (2 år) indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, herefter 12 måneder på løntrin 2 og endelig 4 måneder på løntrin 3.

Løn under skoleophold betales af den læremester, som har eleven i praktik umiddelbart før skoleopholdet.

Elever er under skoleophold forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfri periode, medmindre der er aftalt andet med læremester.

I uger med søgnehellidage udbetales normal ugeløn til elever.

Forskudt arbejdstid: detailplanteskoler og havecentre - elever

	Kr.
Hverdage kl. 18.00-22.00	22,58
Lørdage kl. 12.30-20.00	37,25
Søn- og helligdage kl. 8.00-18.00	44,66

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0% af den ferieberettigede løn.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehellidage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion 2022 (Maksimale satser)

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Kr. pr. uge

Refusionen udgør for skoleopholdene:

- 1. uddannelsesår	2.840,00
- 2. uddannelsesår	3.340,00
- 3. uddannelsesår	3.610,00
- 4. uddannelsesår	4.090,00
- voksnelever	5.360,00

Pensionsbidrag

Elever, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19. år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

Fra den 1. i den måned eleven fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for voksne.

Forsikringsordning for elever

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordningen samt 18- og 19-årige elever, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

Kr.

Præmien udgør pr. 14 dage

13,39

- pr. måned

29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.