

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2022

Lønninger ved entreprenørarbejde pr. 1. marts 2022, jf. jordbrugs-Overenskomsten §2

Når maskinstationer udfører entreprenørarbejde, følges tidslønsbestemmelser, resultatlønsbestemmelser og bestemmelser om velfærdsforanstaltninger på ikke permanente arbejdspladser i Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F, der gælder for perioden 2020-2023.

Øvrige vilkår følger jordbrugsoverenskomsten.

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

Arbejdstid	
Den normale effektive arbejdstid på 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og kl. 18.00.	
Timeløn (mindstebetalingssats)	Kr. pr. time
Mindstebetaling	133,65
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	128,15
Til tromlefører, lastbilchauffør med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggetårne udgør mindstesatsen	138,75
Ungarbejdere (normallønssats)	Kr. pr. time
17-årige (75%)	107,89
16-årige (65%)	93,50
Overarbejdsbetaling	Kr. pr. time
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	66,83
For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%)	133,65
Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%)	133,65
Forskudt arbejdstid betales med følgende tillæg	Kr. pr. time
Kl. 18.00 – 22.00	26,95
Kl. 22.00 – 06.00	46,30
Dog for arbejde, der først påbegyndes efter kl. 24.00:	
Kl. 24.00 – 06.00	56,20
Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	