

TIL MEDLEMMERNE
LØNOVERSIGT

Marts 2022

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2022 – Grovvarehandler

Lønninger for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 06.00 og kl. 18.00	
Timeløn – inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	Kr. pr. time
Timeløn	152,96
Timeløn for kørsel med lastvogne, foderstoftankbiler, truck og arbejde ved blanderi, tørreri og tørbejdsning	155,75
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	4,50
Anciennitetstillæg	Kr. pr. uge
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	184,40
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	230,41
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	257,00
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige (75%)	108,72
16-årige (65%)	94,22
15-årige (50%)	72,48
Forskudt arbejdstid	Kr. pr. time
Forskydningstillæg fra kl. 18.00 til kl. 22.00	27,08
Forskydningstillæg fra kl. 22.00 til kl. 06.00	54,54
Overarbejdsbetaling - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	Kr. pr. time
For 1., 2. og 3. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+40%)	210,14
Derefter og for søn- og helligdage (+100%)	297,12
For timen før normal arbejdstids begyndelse (+50%)	224,64
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehellidagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	
Søgnehellidags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehellidage, feriefridage samt overenskomstfaste fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	