

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2022

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2022 – på maskinstationer
(jordbrugsoverenskomsten)**

Lønninger for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og kl. 18.00	
Timeløn – inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	Kr. pr. time
A. Timelønnen for medarbejdere med mindre end 1 års praktik	151,05
B. Normaltimeløn for medarbejdere med mere end 1 års praktik	154,52
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	4,50
Anciennitetstillæg	Kr. pr. uge
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	171,79
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	227,98
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	245,56
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige	107,89
16-årige	93,50
Forskudt arbejdstid	Kr. pr. time
Indtil 2 timer før kl. 06.00	37,22
Indtil 2 timer efter kl. 18.00	26,70
Tillæg	
Betaling for at holde maskiner startklare til arbejdstids begyndelse (indtil ½ time før normal arbejdstid) udgør 1/2 timeløn.	
Overarbejdsbetaling - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20	Kr. pr. time
For 1., og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30 %)	198,72
Derefter samt for søn- og helligdage (+80 %)	272,38
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.	
Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	