

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2022

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2022 – for elever under erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	Kr.	Kr. pr. time	Kr. pr. time
1. uddannelsesår	72,96	109,44	131,33
2. uddannelsesår	84,63	126,95	152,33
3. uddannelsesår	97,98	146,97	176,36
4. uddannelsesår	116,30	174,45	209,34

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede elever (SH-konto)

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn.

Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør elevens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0% af den ferieberettigede løn.

Månedslønnede elever:

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.697,68	8.175,68	9.297,68	11.697,68
2. uddannelsesår	13.568,73	10.046,73	11.168,73	13.568,73
3. uddannelsesår	15.709,13	12.187,13	13.309,13	15.709,13
4. uddannelsesår	18.646,38	15.124,38	16.246,38	18.646,38

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2022

kr. 3.522,00 pr. måned.

Fuld kost alene

kr. 2.400,00 pr. måned.

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

Et eksempel:

Elev med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Uddannelsesudvalget for landbrug.

Arbejdstid

Staldarbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

Andet arbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00.

Tillægsbetalinger ved staldarbejde	Kr. pr. gang
For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddage	64,98
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	156,15

Løn under skoleophold
Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).
Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie.
Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion 2022 (Maksimale satser)	
Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.	Kr. pr. uge
Refusionen udgør for skoleopholdene:	
- 1. uddannelsesår	2.840,00
- 2. uddannelsesår	3.340,00
- 3. uddannelsesår	3.610,00
- 4. uddannelsesår	4.090,00
- vokselever	5.360,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

Pensionsbidrag
Elever, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19. år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.
Fra den 1. i den måned eleven fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for voksne.

Forsikringsordning for elever	
Elever, der ikke er omfattet af pensionsordningen samt 18- og 19-årige elever, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbetalt ved kritisk sygdom og sundhedsordning. Præmien betales ved hver lønudbetaling.	Kr.
Præmien udgør pr. 14 dage	13,39
- pr. måned	29,00
Tilmelding sker via www.pension.dk , hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.	