

## TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT  
 Marts 2023

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2023 – på lucerne- og græstørrerier**

Lønninger for perioden 1. marts 2023 til 29. februar 2024

|   |              |
|---|--------------|
| <b>Arbejdstid</b>   |              |
| Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00   |              |
| <b>Timeløn – inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20</b>  | Kr. pr. time |
| Normaltimelønnen udgør  | 157,87       |
| <b>Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed</b>   | Kr. pr. time |
| Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)   | 4,50         |
| <b>Anciennitetstillæg</b>   | Kr. pr. uge  |
| Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes   | 173,66       |
| Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes   | 230,41       |
| Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes   | 248,16       |
| <b>Ungarbejdere</b>   | Kr. pr. time |
| 17-årige (75%)  | 113,00       |
| 16-årige (65%)  | 97,94        |
| 15-årige (50%)  | 75,34        |
| <b>Tillæg</b>   | Kr. pr. time |
| Til den medarbejder, der overvåger tørreriets drift, og så længe denne funktion varer, samt til den medarbejder, der forlanges til at udføre en forvalters eller driftsleders funktion, ydes et tillæg på:                                  | 13,48        |
| Hvor der ved læsning af piller i vogne forekommer generende støv, ydes et tillæg på:  | 8,09         |
| For manuel rensning af støvfilter:  | Kr. pr. gang |
| Indtil 10 min. varighed ydes et tillæg på   | 21,55        |
| Af 10 min. varighed eller derover ydes et tillæg  | 35,05        |
| <b>Forskudt arbejdstid</b>  | Kr. pr. time |
| Forskydningstillæg fra kl. 18.00 til kl. 22.00  | 27,51        |
| Forskydningstillæg fra kl. 22.00 til kl. 06.00  | 55,41        |
| <b>Overarbejdsbetaling - inkl. generelt funktionstillæg kr. 7,20</b>  | Kr. pr. time |
| For 1., og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30 %)  | 203,07       |
| Derefter samt for søn- og helligdage (+80 %)  | 278,41       |
| <b>Pensionsbidrag</b>   |              |
| Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.         |              |
| <b>Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)</b>  |              |
| SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn. |              |
| <b>Fritvalgskonto</b>   |              |
| Opsparing til fritvalgskonto udgør 7,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.   |              |