

Vedtægter

§1 Navn og hjemsted

Foreningens navn er: Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A)

Foreningen benytter binavnene:

- Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere
- Gartneribrugets Arbejdsgiverforening
- Landbrugets Arbejdsgiverforening
- Dansk Landbrugs Arbejdsgiverforening
- Arbejdsgiverforeningen for Land- og Skovbrug (Skov- og Landbrug)
- Jordbrugets Arbejdsgiverforening

Foreningens hjemsted er: Århus Kommune

Foreningen er stiftet: 5. november 1918

§2 Formål

Foreningens formål er:

- at fremme og styrke arbejdsgivernes organisering og kollegiale sammenhold til varetagelse af deres fælles interesser i alle spørgsmål vedrørende arbejdsforhold og uddannelse m.v.
- at fremme og styrke alle medlemmers arbejdsgiverinteresser bredt set.

Dette formål søges bl.a. opnået ved:

1. at foreningen på medlemmernes vegne indgår kollektive overenskomster om løn- og arbejdsvilkår med de modstående lønmodtagerorganisationer,
2. at foreningen bistår medlemmerne med at hævde sådanne overenskomster, herunder repræsentere medlemmerne under den fagretlige behandling af uoverensstemmelser med lønmodtagerne og disses organisationer.
3. at foreningen tilbyder medlemskaber (Basis og Erhverv) uden overenskomstdækning, men med konsulentbistand i arbejdsgiverspørgsmål, herunder f.eks. ansættelsesretlige, arbejdsmiljømæssige og uddannelsesmæssige spørgsmål i henhold til vedtægternes § 4 stk. 2.

Ved løsning af spørgsmål vedrørende arbejdsforhold og uddannelse m.v. kan dette ske i nært samarbejde med relevante brancheorganisationer.

§3 Tilslutning til hovedorganisation

Bestyrelsen bemyndiges til at indmelde (henholdsvis udmelde) foreningen i eller tilslutte sig andre sammenslutninger af arbejdsgiverorganisationer og til at foretage de ved sådan sammenslutning nødvendiggjorte ændringer i nærværende vedtægter.

§4 Medlemskab

Stk. 1. Som medlemmer af arbejdsgiverforeningen kan optages enhver virksomhed, hvis den opfylder følgende almindelige betingelser:

- a) Den skal drive lovlig virksomhed i tilknytning til følgende og beslægtede erhvervsområder:**
 1. Landbrug og Skovbrug
 2. Maskinstationer
 3. Gartnerier og Planteskoler
 4. Beslægtede virksomheder samt industrier med produktion eller forarbejdning af gartneriske, animalske eller vegetabiliske produkter. Endvidere rådgivnings-, forsynings-, salgs- og servicevirksomheder bredt set.
- b) Virksomheden skal jævnligt beskæftige fremmed arbejdskraft.**
- c) Den og dens indehavere – for et selskabs vedkommende dets direktør – skal have fuld rådighed over deres bo.**
- d) Virksomhedens adresse skal ikke nødvendigvis være i Danmark.**

Virksomheder skal være medlem med samtlige afdelinger/ejendomme inden for foreningens virkeområde.

Bestyrelsen afgør, hvorvidt et medlem kan optages, men såfremt optagelse nægtes, kan den pågældende indanke sagen til generalforsamlingens afgørelse. Sager af denne art kan ikke indbringes for de almindelige domstole.

Al kommunikation mellem foreningen og dens medlemmer foregår på dansk. Dette gælder også for medlemmer med adresse i udlandet.

Stk. 2. Arbejdsgiverforeningen har pr. 13. januar 2025 følgende 3 typer af medlemskaber, hvis indhold fastsættes af bestyrelsen:

- Basis
- Erhverv
- Arbejdsgiver (overenskomstdækkede medlemmer)

Eksisterende medlemmer pr. 13. januar 2025 betegnes fremover som Arbejdsgiver medlemmer.

Stk. 3. Bestyrelsen kan pålægge Basis medlemmer og Erhverv medlemmer, der

- påtager sig overenskomstmæssige forpligtelser eller indgår i forhandlinger herom,
- udsættes for krav om kollektiv overenskomst, eller
- i en konfliktsituation agerer til skade for Arbejdsgiver medlemmer

at indmelde sig som Arbejdsgiver medlemmer efter bestyrelsens anvisning eller afbryde medlemskabet. Ved afbrydelse af medlemskabet fastsætter bestyrelsen et varsel, der dog højst kan svare til varslet efter § 7, stk. 1

Stk. 4. Æresmedlemmer kan udnævnes på generalforsamlingen på bestyrelsens forslag.

§5 Kontingent

Stk. 1. Kontingentet beregnes af den løn der af virksomhederne er udbetalt til arbejdere og funktionærer i det forløbne kalenderår. Ved indmeldelse af en nystartet virksomhed betales kontingent ud fra en forventet normallønsum til arbejdere og funktionærer. I tvivlstilfælde afgøres kontingentberegningen endeligt af bestyrelsen. I den kontingentpligtige arbejds løn medtages alle lønandele, herunder også sådanne ydelser som f.eks. anciennitetstillæg, overtidsbetaling, holddriftstillæg, bonus, arbejdsmarkedspension, frivillig pension og ATP m.v., samt feriepenge, dvs. al udbetalt A-løn. Ved beregning af den udbetalte arbejds løn medregnes ikke løn til ejerne, men derimod arbejds løn udbetalt til samtlige medarbejdere. Undtaget er kun elever under 25 år, som arbejdsgiveren får bidragsfritagelse for i Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

Stk. 2. Medlemmerne er forpligtet til hvert år den 1. februar til foreningens sekretariat at indsende skriftlig oplysning om den udbetalte arbejds løns størrelse. Arbejds lønnens størrelse kan kræves dokumenteret. Gives oplysningen om den udbetalte arbejds løn ikke rettidigt, fastsætter bestyrelsen medlemskontingentets størrelse skønsmæssigt.

Stk. 3. Bestyrelsen fastsætter minimumskontingentet.

Stk. 4. Skyldigt kontingent og bidrag til barseludligning kan inddrives ad rettens vej.

§6 Indmeldelse

Stk. 1. Indmeldelse i foreningen sker skriftligt til foreningens sekretariat og har virkning, jf. dog § 4, fra den dag, den modtages. Ved indmeldelse i et regnskabsår betales forholdsmæssigt kontingent. Enhver virksomhed, der er Erhverv medlem eller Arbejdsgiver medlem i GLS-A, er samtidig omfattet af GLS-A-Barseludligning og bidrager hertil, jf. vedtægterne for GLS-A-Barseludligning.

Stk. 2. Medlemmerne hæfter ikke for de af foreningen indgåede forpligtigelser. Foreningen hæfter alene med de foreningen tilhørende midler.

Stk. 3. En i konflikt værende arbejdsgiver kan ikke optages som medlem, så længe konflikten varer.

§7 Udmeldelse

Stk. 1. Udmeldelse af foreningen sker skriftligt med mindst 6 måneders varsel til en 1. januar. I tilfælde af virksomhedsændring og lignende kan udmeldelse dog efter omstændighederne ske med kortere varsel, såfremt bestyrelsen godkender dette.

Når en udmeldelse er godkendt, tilstilles der den udmeldte en skriftlig bekræftelse på udmeldelsen. Kontingent betales indtil den af bestyrelsen godkendte udmeldelsesdag.

Bidrag til GLS-A-Barseludligning betales indtil samme udmeldelsesdag. Såfremt der er betalt forud for udmeldelsesdagen refunderes bidraget forholdsmæssigt.

Stk. 2. Et medlemsskabs ophør frigør ikke den pågældende virksomhed for forpligtelsen til at betale kontingent for hele den tid, som medlemskabet varer, indtil udløbet af den lovlige udmeldelsesfrist. I tilfælde af slettelse af andre grunde end kontingentrestance eller eksklusion, til og med udtrædelsesdagen.

Er et medlem udmeldt, slettet eller ekskluderet af foreningen kan det ikke senere genoptages uden mod betaling af mulig restance – sammenhold dog med § 8, slettelse og i tilfælde af eksklusion (§ 9) tillige uden at det forhold, der har givet anledning til eksklusionen er ordnet på en efter bestyrelsens skøn tilfredsstillende måde.

Et medlemskabs ophør giver ikke det udtrædne medlem krav på udbetaling af nogen del af foreningens formue.

Stk. 3. Udtrædelse kan ikke finde sted under en arbejdskonflikt.

§8 Slettelse

Bestyrelsen kan beslutte, at et medlemskab slettes der har givet anledning.

- a) **når betingelsen for at blive optaget som medlem af foreningen, jf. § 4 ikke længere er til stede, eller**
- b) **når medlemmet har pådraget sig restance og trods påkrav ikke har betalt indenfor de i opkrævningen angivne tidsfrister.**

Slettes et medlemskab i henhold til punkt a) på grund af betalingsstandsning, konkurs, tvangsakkord eller når et dødsbo er taget under behandling som gældsfragåelsesbo, ophører medlemskabet fra henholdsvis den dag betalingsstandsning anmeldes, konkursdekret afsiges, forhandling om tvangsakkord åbnes eller et dødsbo tages under behandling som gældsfragåelsesbo, medmindre boet inden 3 uger herefter erklærer, at det vil indtræde i medlemsforholdet.

§9 Eksklusion

Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, som enten overtræder foreningens vedtægter, modarbejder foreningen eller kommer i kontingentrestance. Den pågældende kan indanke eksklusionen for den først kommende generalforsamling, hvor medlemmet har ret til at være til stede og tale sin sag. Sagen kan ikke indbringes for de almindelige domstole.

§10 Ordinær generalforsamling

Stk. 1. Den ordinære generalforsamling afholdes inden 10. april. Generalforsamlingen er i alle foreningens anliggender øverste myndighed inden for de af vedtægterne fastsatte grænser. Mødeberettiget på generalforsamlingen er indehavere eller ledere (direktører eller ligestillede) af de i foreningen tilsluttede virksomheder med Arbejdsgiver medlemskab.

På generalforsamlingen stemmes ved personlig nærværelse eller gennem skriftlig fuldmagt til en anden mødeberettiget person. Kun Arbejdsgiver medlemmer er stemmeberettigede. Én person kan dog maksimalt medbringe 3 fuldmagter.

Generalforsamlingens forhandlinger ledes af en dirigent, der ikke må være medlem af bestyrelsen.

Beslutninger på generalforsamlingen træffes – bortset fra de i § 10, stk. 2 og § 18 nævnte beslutninger- ved simpelt stemmeflertal.

Stk. 2. Til beslutninger om vedtægtsændringer kræves 2/3 majoritet af de afgivne stemmer.

Stk. 3. Afstemning sker efter dirigentens bestemmelse ved håndsoprækning eller skriftligt, dog kan to af bestyrelsen eller 10 stemmeberettigede deltagere i generalforsamlingen kræve skriftlig afstemning.

Såfremt medlemsgruppens samlede repræsentation i bestyrelsen nedsættes på baggrund af gruppens lønsom (jf. § 12 stk. 1, 5. sætning), er alle medlemsgruppens bestyrelsesmedlemmer på valg det pågældende år (for de respektive resterende valgperioder).

Tilsvarende gør sig ikke gældende, hvis medlemsgruppen øger sin bestyrelsesrepræsentation i henhold til §12 stk. 1, 5. sidste sætning.

Stk. 4. Ved skriftlige afstemninger har hvert medlem 1 stemme pr. påbegyndt 2.000 kr. indbetalt kontingent.

Stk. 5. Indkaldelse med dagsorden skal ske skriftligt med mindst 14 dages varsel til hvert medlem.

Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde:

1. **Valg af dirigent**
2. **Aflæggelse og godkendelse af beretning**
3. **Aflæggelse og godkendelse af det reviderede årsregnskab**
4. **Godkendelse af budget og kontingent for det løbende år**
5. **Behandling af forslag fra bestyrelsen**
6. **Behandling af indkomne forslag fra medlemmerne**
7. **Valg af bestyrelsesmedlemmer**
8. **Valg af revisor**
9. **Eventuelt**

For at forslag til punkt 6 kan komme til behandling, skal forslagene indsendes skriftligt til foreningen inden 1. februar.

§11 Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 50 medlemmer skriftligt forlanger det med angivelse af hvilket emne, der ønskes behandlet.

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling sker med angivelse af dagsordenen. Varslet fastsættes i hvert enkelt tilfælde af bestyrelsen. Er det efter begæring fra medlemmer, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling inden for en måned efter modtagelse af begæringen.

Afstemningsreglerne for den ordinære generalforsamling finder også anvendelse ved ekstraordinære generalforsamlinger.

§12 Bestyrelsen

Stk. 1. Med virkning fra og med generalforsamlingen den 7. marts 2012 består bestyrelsen af 9 medlemmer. (3 fra land- og skovbrug, 1 fra maskinstationer, 2 fra gartnerier og planteskoler samt 3 fra agroindustriområdet).

Funktionstiden er 3 år og genvalg kan finde sted.

Hvert år er 3 bestyrelsesmedlemmer på valg.

Bestyrelsesposterne fordeles forholdsmæssigt mellem de i § 4 nævnte 4 medlemsgrupper efter udbetalt arbejds løn som den enkelte medlemsgruppe repræsenterer. Denne repræsentation revideres hvert 3. år på grundlag af udbetalt lønsum i det foregående år, dog første gang ved første ordinære generalforsamling efter 1. januar 2015 på baggrund af gruppernes lønsummer i kalenderåret 2013.

Bestyrelsen kan supplere sig for max. 1 år ad gangen med observatører uden stemmeret.

Medlemmer af bestyrelsen skal inden 1. januar meddele, hvorvidt man modtager genvalg. Straks derefter skal medlemmerne informeres om

- at forslag til kandidater skal indsendes inden 1. februar
- hvilke bestyrelsesmedlemmer, der er på valg
- hvilke bestyrelsesmedlemmer, der modtager eller ikke modtager genvalg

Forslag til kandidater til bestyrelsesvalget – udover de af bestyrelsen, der modtager genvalg – skal være sekretariatet i hænde senest d. 1. februar og **skal være underskrevet** af medlemmer, der repræsenterer mindst 3 stemmer indenfor det pågældende medlemsområde samt af den/de foreslåede kandidat/er.

I det tilfælde, at der fra medlemskredsen ikke er indsendt det antal kandidater til bestyrelsesvalget, som vedtægterne kræver, skal bestyrelsen foreslå det manglende antal kandidater til bestyrelsesvalget.

Af indvarslingen til generalforsamlingen skal fremgå, hvilke kandidater der er opstillet til bestyrelsesvalget.

Hver medlemsgruppe (jf. vedtægternes §4) vælger selvstændigt sine bestyrelsesmedlemmer.

Kun medlemmer indenfor den enkelte medlemsgruppe kan deltage i valghandlingen (dvs. foreslå, opstille og vælge bestyrelsesmedlemmer) for den respektive medlemsgruppe.

Stk. 2. Bestyrelsen konstituerer sig selv umiddelbart efter generalforsamlingen. Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk. 3. I tilfælde af vakance, kan bestyrelsen supplere sig for tiden indtil førstkommande ordinære generalforsamling. Den nyvalgte indgår i den afgåedes turnus.

Stk. 4. Bestyrelsesmøde afholdes, når formanden finder det fornødent, eller når mindst tre bestyrelsesmedlemmer skriftligt fremsætter begæring herom. Dagsorden skal angives.

Ved bestyrelsesmøderne er bestyrelsen beslutningsdygtig, når over halvdelen af dens medlemmer, deriblandt formand eller i dennes forfald næstformanden er til stede.

Alle beslutninger i bestyrelsen træffes ved simpel stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens eller i dennes forfald næstformandens stemme afgørende.

Stk. 5. Bestyrelsen vælger foreningens repræsentanter til de udvalg m.v., hvor foreningen er repræsenteret.

Stk. 6. I forbindelse med overenskomstforhandlingerne kan bestyrelsen nedsætte udvalg inden for de i § 4 nævnte medlemsgrupper til varetagelse af interesserne ved forhandlinger med modstående fagforbund.

Stk. 7. Bestyrelsesmedlemmer eller andre inden for foreningen, som efter bestyrelsens opfordring påtager sig et arbejde i foreningens tjeneste, får diæter og rejsepenge betalt efter regler, fastsat af bestyrelsen.

Stk. 8. Et bestyrelsesmedlem må ikke deltage i behandlingen af spørgsmål om aftaler mellem foreningen og ham selv eller om søgsmål mod ham selv eller om aftale mellem foreningen og tredjemand, hvis han deri har en væsentlig individuel interesse, der kan være stridende mod foreningens.

Stk. 9. Der føres referat over forhandlingerne på bestyrelsens møder.

Stk. 10. Bestyrelsen kan vedtage iværksættelse af arbejdsstandsning (lockout og boykot).

§13 Administration

Stk. 1. Til varetagelse af foreningens daglige drift og administration oprettes et sekretariat. Med ansvar for ledelsen af arbejdet på sekretariatet ansætter bestyrelsen en direktør, der – i samråd med bestyrelsen – ansætter fornøden lønnet arbejdskraft til foreståelse af arbejdet på sekretariatet.

Stk. 2. Bestyrelsen kan ved formandens og næstformandens underskrift meddele prokura. Ved køb, afhændelse og pantsætning af fast ejendom samt optagelse af lån, kræves underskrift af bestyrelsen.

Stk. 3. Foreningen hæfter alene for sine forpligtigelser med egne midler. Der påhviler ikke foreningens medlemmer eller bestyrelse nogen personlig hæftelse.

§14 Overenskomstforhold m.v.

Stk. 1. Foreningen er berettiget til på medlemmernes vegne at indgå bindende aftaler og overenskomster med lønmodtagernes organisationer, og medlemmerne er forpligtet til at overholde sådanne aftaler og overenskomster. Bestyrelsen fører forhandlinger med lønmodtagernes organisationer på foreningens medlemmers vegne og er bemyndiget til at afslutte og opsige overenskomster om arbejdsforhold, herunder arbejdstid og arbejdsløn.

Beslutninger om ændringer i bestående overenskomster eller beslutninger, der kan medføre arbejdsstandsninger, er bestyrelsen berettiget, men ikke forpligtet til at lade afgøre ved urafstemning.

Stk. 2. Enhver uenighed af faglig karakter, der ikke kan løses lokalt mellem et af foreningens medlemmer og dets medarbejdere angående forståelsen af indgåede overenskomster, skal indberettes til foreningen. Drejer uenigheden sig om løn- eller arbejdsforhold, eller –hvis medarbejderne sender sagen til deres organisation eller udelukkende vil forhandle gennem den eller dog med dens hjælp, skal foreningens bistand påkaldes.

Hvor foreningens bistand påkaldes, er det dens pligt at søge de foreliggende strids-spørgsmål bilagt efter gældende fagretlige regler. Foreningens repræsentanter er under fagretlig behandling berettiget til endeligt at afslutte tvister på medlemmernes vegne.

Stk. 3. Foreningens medlemmer må ikke uden bestyrelsens samtykke indgå overenskomster hverken med organiserede eller uorganiserede medarbejdere.

Stk. 4. Enhver arbejdsstandsning skal straks indberettes til foreningens sekretariat, og medlemmet må i tilfælde af arbejdsstandsning ikke selv forhandle med de strejkende eller disses repræsentanter.

§15 Medlemmernes pligter

Medlemmerne er i alle henseender forpligtet til at overholde såvel foreningens som tilsluttede hovedorganisations vedtægter og bestemmelser, ligesom medlemmerne er forpligtet til at overholde de af foreningen og tilsluttede hovedorganisation med de modstående lønmodtagerorganisationer indgåede aftaler og kollektive overenskomster samt i øvrigt at efterkomme de af foreningen og tilsluttede organer lovligt udstedte pålæg.

§16 Regnskab

Foreningens regnskabsår følger kalenderåret og regnskabet skal revideres af statsautoriseret revisor.

§17 Foreningens formue

Foreningens formue skal være anbragt på betryggende vis. Udmeldte, slettede eller ekskluderede medlemmer har intet krav på nogen andel af foreningens formue.

§18 Opløsning

Til foreningens opløsning kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige foreningens medlemmer. Er 2/3 af medlemmerne ikke til stede ved generalforsamlingen, kan bestyrelsen – senest 30 dage efter – indkalde til en ny generalforsamling, hvor opløsningen kan vedtages med 2/3 af de tilstedeværende stemmer. Ved foreningens opløsning skal den generalforsamling, der træffer afgørelse herom, samtidig træffe beslutning om, hvorledes der skal forholdes med foreningens formue.

§19 Ikrafttrædelse

Nærværende vedtægter træder i kraft med virkning fra 13. januar 2025

Yderligere oplysninger om Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere kan fås ved henvendelse til foreningens sekretariat



GLS-A
Agro Food Park 13
DK-8200 Aarhus N.
T: +45 8740 3400
www.gls-a.dk
info@gl-s-a.dk