

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2025

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2025 – for golfbaner

Lønninger for perioden 1. marts 2025 til 28. februar 2026

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 17.00 samt lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 12.00.	
Timeløn – inkl. golftillæg kr. 14,96	Kr. pr. time
A. Greenkeeper/groundsman/faglærte gartnere og andre med relevant faglig uddannelse	182,56
B. Banemedhjælper/gartneriarbejdere	177,21
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	4,50
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige	121,69
16-årige	105,46
15-årige	81,13
Overarbejde	
Overarbejde før og efter normal arbejdstids ophør afregnes i forholdet 1:2 Overarbejde på lørdage efter kl. 12.00 og for søn- og helligdage afregnes i forholdet 1:2	
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,45% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
Lærlingelønninger	Kr. pr. uge
Sidste år af lærekontraktperioden	4.910,28
Næstsidste år af lærekontraktperioden	4.082,62
Tredjesidste år af lærekontraktperioden	3.419,45
Fjedesidste år af lærekontraktperioden	2.958,33
Pensionsbidrag, lærlinge	
Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%. Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.	

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling	Kr.
Præmien udgør pr. 14. dag	13,39
- pr. måned	29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår