

## TIL MEDLEMMERNE

## LØNOVERSIGT

Marts 2025

**Lønninger ved bygge- og anlægsarbejde pr. 1. maj 2024**

Lønninger gældende for virksomheder, der har tiltrådt Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. maj 2024 til 30. april 2025

<b>Arbejdstid</b>	
Den normale effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge og fordeles på ugens 5 første dage. Arbejdstiden lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00	
<b>Timeløn (mindstebetalingssats)</b>	kr. pr. time
Mindstebetaling	142,65
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	137,15
Til tromlefører, lastbilchauffører med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggekraner udgør mindstesatsen	147,75
<b>Ungarbejdere (mindstebetalingssats)</b>	kr. pr. time
15-årige (40%)	57,00
16-årige (50%)	71,95
17-årige (70%)	99,85
<b>Overarbejdsbetaling</b>	kr. pr. time
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	71,35
For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%)	142,65
Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%)	142,65
<b>Forskudt arbejdstid (betales med følgende tillæg)</b>	kr. pr. time
Fra kl. 18-22	29,15
Fra kl. 22-06	50,10
For arbejde, der påbegyndes efter kl. 24 betales indtil kl. 06	60,80
<b>Søgnehelligdage, feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage</b>	
SH-fridagsgodtgørelse udgør 14,70% af den ferieberettigede løn herunder af den overenskomstmæssige sygeløn.	
Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt	kr.
overenskomstfastsatte fridage udgør for voksne medarbejdere:	1.500,00
For ungarbejdere (dog maksimalt fuld personlig løn):	800,00
<b>Pensionsbidrag</b>	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt af sygeferiegodtgørelse. Arbejdsgiveren betaler 10% og medarbejderen 2% af pensionsbidraget.	
<b>Sundhedsordning</b>	
Bidraget udgør 0,15% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling og betales af virksomheden sammen med pensionsbidraget.	