

## TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT  
 Marts 2024

## Lønninger ved entreprenørarbejde pr. 1. marts 2024, jf. jordbrugs- overenskomsten § 2

Når maskinstationer udfører entreprenørarbejde, følges tidslønsbestemmelser, resultatlønsbestemmelser og bestemmelser om velfærdsforanstaltninger på ikke permanente arbejdspladser i Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F, der gælder for perioden 2023-2025.

Øvrige vilkår følger jordbrugsoverenskomsten.

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. marts 2024 til 28. februar 2025

<b>Arbejdstid</b>	
Den normale effektive arbejdstid på 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og kl. 18.00.	
<b>Timeløn (mindstebetalingssats)</b>	Kr. pr. time
Mindstebetaling	142,65
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	137,15
Til tromleførere, lastbilchauffører med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggekraner udgør mindstesatsen	147,75
<b>Ungarbejdere (normallønssats)</b>	Kr. pr. time
17-årige (75%)	114,75
16-årige (65%)	99,45
<b>Overarbejdsbetaling</b>	Kr. pr. time
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	71,35
For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%)	142,65
Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%)	142,65
<b>Forskuet arbejdstid betales med følgende tillæg</b>	Kr. pr. time
Kl. 18.00 – 22.00	29,15
Kl. 22.00 – 06.00	50,10
Dog for arbejde, der først påbegyndes efter kl. 24.00:	
Kl. 24.00 – 06.00	60,80
<b>Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)</b>	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
<b>Fritvalgskonto</b>	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 7,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
<b>Pensionsbidrag</b>	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 8,66% og medarbejderens bidrag udgør 4,33%.	
Pr. 1. juni 2024 udgør arbejdsgivers bidrag 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	