

## TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT  
 Marts 2025

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2025 – for lærlinge under erhvervsuddannelser indenfor skovbruget**

Lønninger for perioden 1. marts 2025 til 28. februar 2026

Løn under praktikophold og på skole	Normaltimer	Overarbejdstillæg 1. og 2. time	Overarbejdstillæg herudover samt for søn- og helligdage
	Kr.	Kr. pr. time	Kr. pr. time
1. uddannelsesår	79,29	48,48	161,61
2. uddannelsesår	92,07	48,48	161,61
3. uddannelsesår	108,00	48,48	161,61
4. uddannelsesår	129,88	48,48	161,61

Lønmæssig indplacering sker således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sættes en lærling i arbejdshold skal akkordfortjenesten beregnes i forhold til de øvede arbejdes. Arbejdsbestemte tillæg gælder også lærlinge.

**Arbejdstid**

Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og lægges fra mandag til fredag mellem kl. 06.00 og kl. 18.00

**Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)**

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør lærlingens sædvanlige løn.

**Fritvalgskonto**

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0 % af den ferieberettigede løn.

**Løn under skoleophold**

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Der betales løn for 37 timer pr. uge bortset fra uger med søgnehelligdage.

**AUB-refusion 2025 (Maksimale satser)**

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.	Kr. pr. uge
Refusionen udgør for skoleopholdene:	
- 1. uddannelsesår	3.270,00
- 2. uddannelsesår	3.600,00
- 3. uddannelsesår	3.940,00
- 4. uddannelsesår	4.580,00
- Voksenlærlinge	5.650,00

**Pensionsbidrag**

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

**Forsikringsordning for lærlinge**

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

Præmien udgør pr. 14 dage

- pr. måned

Kr.

13,39

29,00

Tilmelding sker via [www.pension.dk](http://www.pension.dk), hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.