

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Maj 2025

**Lønninger ved entreprenørarbejde pr. 1. maj 2025, jf. jordbrugs-
overenskomsten § 2**

Ved entreprenørarbejde jf. jordbrugsoverenskomstens § 2, følges tidlønsbestemmelser, resultatlønsbestemmelser og bestemmelser om velfærdsforanstaltninger på ikke-permanente arbejdspladser i Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F, der gælder for perioden 2025-2028.

Øvrige vilkår følger jordbrugsoverenskomsten.

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. maj 2025 til 28. februar 2026

| | |
|--|--------------|
| Arbejdstid | |
| Den normale effektive arbejdstid på 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og kl. 18.00. | |
| Timeløn (mindstebetalingssats) | Kr. pr. time |
| Mindstebetaling | 146,40 |
| Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder) | 140,90 |
| Til tromlefører, lastbilchauffør med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggekraner udgør mindstesatsen | 151,50 |
| Ungarbejdere (normallønssats) | Kr. pr. time |
| 17-årige (75%) | 119,06 |
| 16-årige (65%) | 103,19 |
| Overarbejdsbetaling | Kr. pr. time |
| Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg | |
| For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%) | 73,20 |
| For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%) | 146,40 |
| Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%) | 146,40 |
| Forskudt arbejdstid betales med følgende tillæg | Kr. pr. time |
| Kl. 18.00 – 22.00 | 30,15 |
| Kl. 22.00 – 06.00 | 51,85 |
| Dog for arbejde, der først påbegyndes efter kl. 24.00: | |
| Kl. 24.00 – 06.00 | 62,95 |
| Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto) | |
| SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbetøbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn. | |
| Fritvalgskonto | |
| Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. | |
| Pensionsbidrag | |
| Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%. | |