

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT

Marts 2026

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 - ved fjerkræproduktion (jordbrugsoverenskomst)

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.	
Timeløn	Kr. pr. time
A. Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	149,90
B. Timelønnen for medarbejdere med mindst 4 måneders praktik erfaring inden for fjerkræproduktion	170,64
C. Timeløn for medarbejdere med mindst 1 års praktik inden for fjerkræproduktion	174,42
D. Medarbejdere, der bestyrer en afdeling, og stedfortrædere aflønnes som gruppe C + tillæg efter aftale	
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	5,00
Anciennitetstillæg	Kr. pr. uge
Til medarbejdere med et års uafbrudt beskæftigelse ydes et anciennitetstillæg på	45,31
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige	112,43
16-årige	97,44
15-årige	74,95
Tillægsbetalinger	
For arbejde inden for normal daglig arbejdstid betales følgende tillæg:	Kr.
Før kl. 5:00 om morgenen, pr. time	25,35
På lørdag eftermiddage, pr. dag	154,74
På søn- og helligdage pr. dag	327,75
Overarbejdsbetaling	Kr. pr. time
For 1. og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30%)	226,75
For 3. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+50%)	261,63
Derefter og for søn- og helligdage (+100%)	348,84
Nødvendigt overarbejde i forbindelse med fodring og indsamling af æg lørdag samt søn- og helligdage (80%)	313,96
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	

Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.