

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2026

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – på frugtplantager
 (jordbrugsoverenskomsten)**

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn	Kr. pr. time
Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	149,90
Medarbejdere med mindst 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år:	
- for traktor- og maskinkørsel samt arbejde med beskæring og sprøjtning	174,42
- for arbejde med frugt- og bærplukning og lignende	170,64
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	5,00
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige	112,43
16-årige	97,44
15-årige	74,95
Forskudt arbejdstid	Kr.
Indtil 2 timer før kl. 6.00	42,33
Indtil 2 timer efter kl. 18.00	30,37
Tillæg	
Betaling for at holde traktorer klar ved arbejdstids begyndelse (indtil ½ time før normal arbejdstids begyndelse) udgør 1/2 timeløn.	
Anciennitetstillæg	Kr. pr. uge
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	145,42
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	191,11
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	208,69
For medarbejdere ansat med mindre end 37 timer pr. uge beregnes anciennitetstillægget forholdsmæssigt efter antal timer.	
Overarbejdsbetaling	Kr. pr. time
For 1. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30 %)	226,75
For efterfølgende timer samt søn- og helligdage indtil kl. 12.00 (+50 %)	261,63
For søn- og helligdage efter kl. 12.00 (+100%)	348,84

Pensionsbidrag

Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.

Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:

Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.

Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.