

## TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT  
 Marts 2026

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – på Kartoffelmelsfabrikker**

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

<b>Arbejdstid</b>	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
<b>Timeløn</b>	Kr. pr. time
Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	149,90
Medarbejdere med mindst 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	174,62
<b>Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed</b>	
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	5,00
<b>Anciennitetstillæg</b>	
Der ydes de helårsbeskæftigede arbejdere følgende anciennitetstillæg	
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	155,91
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	210,90
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	230,41
<b>Ungarbejdere</b>	
Kr. pr. time	
17-årige (75%)	112,43
16-årige (65%)	97,44
15-årige (50%)	74,95
<b>Forskuet arbejdstid</b>	
Kr. pr. time	
Forskydningstillæg fra kl. 18.00 til kl. 22.00	30,80
Forskydningstillæg fra kl. 22.00 til kl. 06.00	62,03
<b>Overarbejdsbetaling</b>	
Kr. pr. time	
For 1., og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30%)	227,01
For 3. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+50%)	261,93
Derefter samt for søn- og helligdage (+100%)	349,24
<b>Kampagnetillæg</b>	
Der udbetales ved kampagnens slutning således:	
1. kampagne	0,00
2. kampagne	1.507,59
3. kampagne	1.808,41
4. kampagne	1.956,85
<b>Pensionsbidrag</b>	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehellidagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende: Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehellidagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	

**Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)**

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

**Fritvalgskonto**

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.