

TIL MEDLEMMERNE

 LØNOVERSIGT
 Marts 2026

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – på lucerne- og græstørrerier

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn	Kr. pr. time
Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	149,90
Medarbejdere med mindst 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	174,62
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	Kr. pr. time 5,00
Anciennitetstillæg	
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	Kr. pr. uge 173,66
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	230,41
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	248,16
Ungarbejdere	
17-årige (75%)	Kr. pr. time 112,43
16-årige (65%)	97,44
15-årige (50%)	74,95
Tillæg	
Til den medarbejder, der overvåger tørreriets drift, og så længe denne funktion varer, samt til den medarbejder, der forlanges til at udføre en forvalters eller driftsleders funktion, ydes et tillæg på:	Kr. pr. time 15,09
Hvor der ved læsning af piller i vogne forekommer generende støv, ydes et tillæg på:	9,06
For manuel rensning af støvfilter:	Kr. pr. gang
Indtil 10 min. varighed ydes et tillæg på	24,13
Af 10 min. varighed eller derover ydes et tillæg	39,24
Forskyudt arbejdstid	
Forskydningstillæg fra kl. 18.00 til kl. 22.00	Kr. pr. time 30,80
Forskydningstillæg fra kl. 22.00 til kl. 06.00	62,03
Overarbejdsbetaling	
For 1., og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30 %)	Kr. pr. time 227,01
Derefter samt for søn- og helligdage (+80 %)	314,32
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	

Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.