

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – på maskinstationer
(jordbrugsoverenskomsten)**

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn	Kr. pr. time
A. Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	149,90
B. Medarbejdere med mindst 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	170,95
C. Medarbejdere med mindst 1 års praktisk erfaring efter det fyldte 18. år	174,42
Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	5,00
Anciennitetstillæg	Kr. pr. uge
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	171,79
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	227,98
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	245,56
Ungarbejdere	Kr. pr. time
17-årige	112,43
16-årige	97,44
Forskudt arbejdstid	Kr. pr. time
Indtil 2 timer før kl. 06.00	42,33
Indtil 2 timer efter kl. 18.00	30,37
Tillæg	
Betaling for at holde maskiner startklare til arbejdstids begyndelse (indtil ½ time før normal arbejdstid) udgør 1/2 timeløn.	
Overarbejdsbetaling	Kr. pr. time
For 1., og 2. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+30 %)	226,75
Derefter samt for søn- og helligdage (+80 %)	313,96
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende: Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	