

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

Lønninger ved entreprenørarbejde pr. 1. marts 2026, jf. jordbrugs- overenskomsten § 2

Ved entreprenørarbejde jf. jordbrugsoverenskomstens § 2, følges tidlønsbestemmelser, resultatlønsbestemmelser og bestemmelser om velfærdsforanstaltninger på ikke-permanente arbejdspladser i Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F, der gælder for perioden 2025-2028.

Øvrige vilkår følger jordbrugsoverenskomsten.

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale effektive arbejdstid på 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
Timeløn (mindstebetalingssats)	Kr. pr. time
Mindstebetaling	149,90
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	144,40
Til tromlefører, lastbilchauffør med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggekraner udgør mindstesatsen	155,00
Ungarbejdere (normallønssats)	Kr. pr. time
17-årige (75%)	112,43
16-årige (65%)	97,44
Overarbejdsbetaling	Kr. pr. time
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	74,95
For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%)	149,90
Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%)	149,90
Forskudt arbejdstid betales med følgende tillæg	Kr. pr. time
Kl. 18.00 – 22.00	31,25
Kl. 22.00 – 06.00	53,65
Dog for arbejde, der først påbegyndes efter kl. 24.00:	
Kl. 24.00 – 06.00	65,15
Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettiget løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
Fritvalgskonto	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	

