

**TIL MEDLEMMERNE**
**LØNOVERSIGT**

Marts 2026

**Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – Grovvarerhandler**

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

<b>Arbejdstid</b>	
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden fordeles på 5 dage, mandag til lørdag og lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00.	
<b>Timeløn</b>	Kr. pr. time
Medarbejdere med mindre end 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år:	149,90
Medarbejdere med mindst 4 måneders praktisk erfaring efter det fyldte 18. år:	172,06
- For kørsel med lastvogne, foderstofforklift, truck og arbejde ved blanderi, tørreri og tørbejdsning:	175,65
<b>Tillæg til faglærte og medarbejdere sidestillet hermed</b>	Kr. pr. time
Til faglærte medarbejdere ydes et tillæg til samtlige arbejdstimer (inkl. overarbejdstimer)	5,00
<b>Anciennitetstillæg</b>	Kr. pr. uge
Efter 1 års uafbrudt beskæftigelse ydes	184,40
Efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ydes	230,41
Efter 5 års uafbrudt beskæftigelse ydes	257,00
<b>Ungarbejdere</b>	Kr. pr. time
17-årige (75%)	112,43
16-årige (65%)	97,44
15-årige (50%)	74,95
<b>Forskydningstillæg</b>	Kr. pr. time
Forskydningstillæg fra kl. 18.00 til kl. 22.00	30,80
Forskydningstillæg fra kl. 22.00 til kl. 06.00	62,03
<b>Overarbejdsbetaling</b>	Kr. pr. time
For 1., 2. og 3. time efter normal daglig arbejdstids ophør (+40%)	240,88
Derefter og for søn- og helligdage (+100%)	344,12
For timen før normal arbejdstids begyndelse (+50%)	258,09
<b>Pensionsbidrag</b>	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 12,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 10,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13,99% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto. Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66% og medarbejderens bidrag udgør 2,33%.	
<b>Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)</b>	
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.	
<b>Fritvalgskonto</b>	
Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.	