GLS-A ENTREPRENØR

Agro Food Park 13, Skejby, 8200 Århus N.
T: +45 87 40 34 00
CVR-nr. 65 41 85 17
info@gls-a.dk
www.gls-a.dk

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

Lønninger ved bygge- og anlægsarbejde pr. 1. marts 2026

Lønninger gældende for virksomheder, der har tiltrådt Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem DI BYG og 3F

Nedenstående lønninger er gældende for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Arbejdstid	
Den normale effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge og fordeles på ugens 5 første dage. Arbejdstiden lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00	
Timeløn (mindstebetalingssats)	kr. pr. time
Mindstebetaling	149,90
Introduktionsløn uden brancheerfaring (indtil 3 måneder)	144,40
Til tromleførere, lastbilchauffører med stort kørekort og førere af traktor med læsse- eller jordbearbejdningsredskaber, til førere af blokvogne og lastbiler med påhængsvogn, hvortil der kræves særligt førerbevis, til førere af gravemaskiner, svært jordmateriel, mobilkraner og byggekraner udgør mindstesatsen	155,00
Ungarbejdere (mindstebetalingssats)	kr. pr. time
15-årige (40%)	59,95
16-årige (50%)	74,95
17-årige (70%)	104,95
Overarbejdsbetaling	kr. pr. time
Ved overarbejde betales den personlige timeløn plus nedenstående tillæg	
For 1., 2., og 3. overarbejdstime (50%)	74,95
For overarbejdstimer herudover samt for søn- og helligdage (100%)	149,90
Natarbejde regnes fra og med 4. time efter den normale arbejdstids ophør (100%)	149,90
Forskudt arbejdstid (betales med følgende tillæg)	kr. pr. time
Fra kl. 18-22	31,25
Fra kl. 22-06	53,65
For arbejde, der påbegyndes efter kl. 24 betales indtil kl. 06	65,15
Særlig Lønopsparing (betaling af søgnehelligdage, feriefridage mv.)	
Særlig lønopsparing udgør 15,70% af den ferieberettigede løn herunder af den overenskomstmæssige sygeløn.	
Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage udgør for voksne medarbejdere:	kr. 1.500,00
For ungarbejdere (dog maksimalt fuld personlig løn):	800,00
Pensionsbidrag	
Bidraget til arbejdsmarkedspension (PensionDanmark) udgør i alt 13% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt af sygeferiegodtgørelse. Arbejdsgiveren betaler 11% og medarbejderen 2% af pensionsbidraget.	
Sundhedsordning	
Bidraget udgør 0,15% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling og betales af virksomheden sammen med pensionsbidraget.	