GLS-A
GARTNERI & PLANTESKOLE

Agro Food Park 13, Skejby, 8200 Århus N.
T: +45 87 40 34 00
CVR-nr. 65 41 85 17
info@gls-a.dk
www.gls-a.dk

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

Lønninger – fra og med 1. marts 2026 - for lærlinge - gartneribrug

Lønninger m.v. for lærlinge under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler, frilandsgartnerier samt frugt- og bæravl for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

	Ugeløn i praktik og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdage og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100%
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår)*)	Kr. pr. uge 3.046,65	Kr. pr. time 123,51	Kr. pr. time 164,68
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	3.527,09	143,00	190,66
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	4.207,41	170,57	227,42
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.981,79	201,96	269,28

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin 1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Lærlinge indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det Faglige Udvalg.

Lærlinge i gartnerassistentuddannelse (2 år) indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, herefter 12 måneder på løntrin 2 og endelig 4 måneder på løntrin 3.

Løn under skoleophold betales af den læremester, som har Lærlingen i praktik umiddelbart før skoleopholdet.

Lærlingen er under skoleophold forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfri periode, medmindre der er aftalt andet med læremester.

I uger med søgnehelligdage udbetales normal ugeløn til lærlinge.

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er indtil 37 timer.

Forskudt arbejdstid og varsling af overarbejde		Kr.
Forskudstidstillæg, morgen	pr. time	47,21
Forskudstidstillæg, aften	pr. time	26,54
Manglende varsel af overarbejde på over 1 time	pr. gang	85,03

Forskudt arbejdstid (butik): detailplanteskoler og havecentre m.v.	Kr.
Hverdage kl. 18.00-22.00	25,68
Lørdage kl. 12.30-20.00	42,36
Søn- og helligdage kl. 8.00-18.00	50,80

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.

Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion 2026 (Maksimale satser)

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:

	Kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.400,00
- 2. uddannelsesår	3.850,00
- 3. uddannelsesår	4.330,00
- 4. uddannelsesår	5.010,00
- voksenlærlinge	5.860,00

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:
Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 13% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 11% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

	Kr.
Præmien udgør pr. 14 dage	13,39
- pr. måned	29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.