GLS-A LANDBRUG

Agro Food Park 13, Skejby, 8200 Århus N.
T: +45 87 40 34 00
CVR-nr. 65 41 85 17
info@gls-a.dk
www.gls-a.dk

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – for lærlinge under erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn / månedsløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	Kr.	Kr. pr. time	Kr. pr. time
1. uddannelsesår	83,05 / 13.315,41	124,58	149,49
2. uddannelsesår	96,34 / 15.446,19	144,51	173,41
3. uddannelsesår	111,54 / 17.883,21	167,31	200,77
4. uddannelsesår	132,40 / 21.227,69	198,60	238,32

Lønmæssig indplacering
Lærlinge indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.
Et eksempel:
Lærling med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:
Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.
Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Uddannelsesudvalget for landbrug.

Arbejdstid
Ved pasning af dyr Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.
Andet arbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 6.00 og 18.00.

Tillægsbetalinger ved pasning af dyr (inden for normal arbejdstid)	Kr. pr. dag
For arbejde i normal arbejdstid på lørdag efter kl. 12.00	73,90
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	177,60

Forskudt arbejdstid ved andet arbejde	Kr. pr. time
Indtil 2 timer før kl. 6.00	42,33
Indtil 2 timer efter kl. 18.00	30,37

Løn under skoleophold
Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).
Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.
Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion 2026 (Maksimale satser)

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:

	Kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.400,00
- 2. uddannelsesår	3.850,00
- 3. uddannelsesår	4.330,00
- 4. uddannelsesår	5.010,00
- voksenlærlinge	5.860,00

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede lærlinge (SH-konto)

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn.

Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør lærlingens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede lærlinge

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn.

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:
Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 13% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 11% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

	Kr.
Præmien udgør pr. 14 dage	13,39
- pr. måned	29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.