GLS-A SKOVBRUG

Agro Food Park 13, Skejby, 8200 Århus N.
T: +45 87 40 34 00
CVR-nr. 65 41 85 17
info@gls-a.dk
www.gls-a.dk

TIL MEDLEMMERNE

LØNOVERSIGT
Marts 2026

Lønninger m.v. – fra og med 1. marts 2026 – for lærlinge under erhvervsuddannelser indenfor skovbruget

Lønninger for perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2027

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Overarbejdstillæg 1. og 2. time	Overarbejdstillæg herudover samt for søn- og helligdage
	Kr.	Kr. pr. time	Kr. pr. time
1. uddannelsesår	82,46	52,14	173,81
2. uddannelsesår	95,75	52,14	173,81
3. uddannelsesår	112,32	52,14	173,81
4. uddannelsesår	135,08	52,14	173,81

Lønmæssig indplacering sker således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.
Sættes en lærling i arbejdshold skal akkordfortjenesten beregnes i forhold til de øvede arbejderes.
Arbejdsbestemte tillæg gælder også lærlinge.

Arbejdstid
Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og lægges fra mandag til fredag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00

Forskudt arbejdstid	Kr. pr. time
Indtil 2 timer før kl. 6.00	42,18
Indtil 1 timer efter kl. 18.00	30,36

Søgnehelligdags- og fridagskonto (SH-konto)
SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn.
Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør lærlingens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto
Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0 % af den ferieberettigede løn.

Løn under skoleophold
Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).
Der betales løn for 37 timer pr. uge bortset fra uger med søgnehelligdage.

AUB-refusion 2026 (Maksimale satser)
Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene:	Kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.400,00
- 2. uddannelsesår	3.850,00
- 3. uddannelsesår	4.330,00
- 4. uddannelsesår	5.010,00
- Voksenlærlinge	5.860,00

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Med virkning fra 1. juni 2026 gælder følgende:
Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 13% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 11% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark. Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.	Kr.
Præmien udgør pr. 14 dage	13,39
- pr. måned	29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.