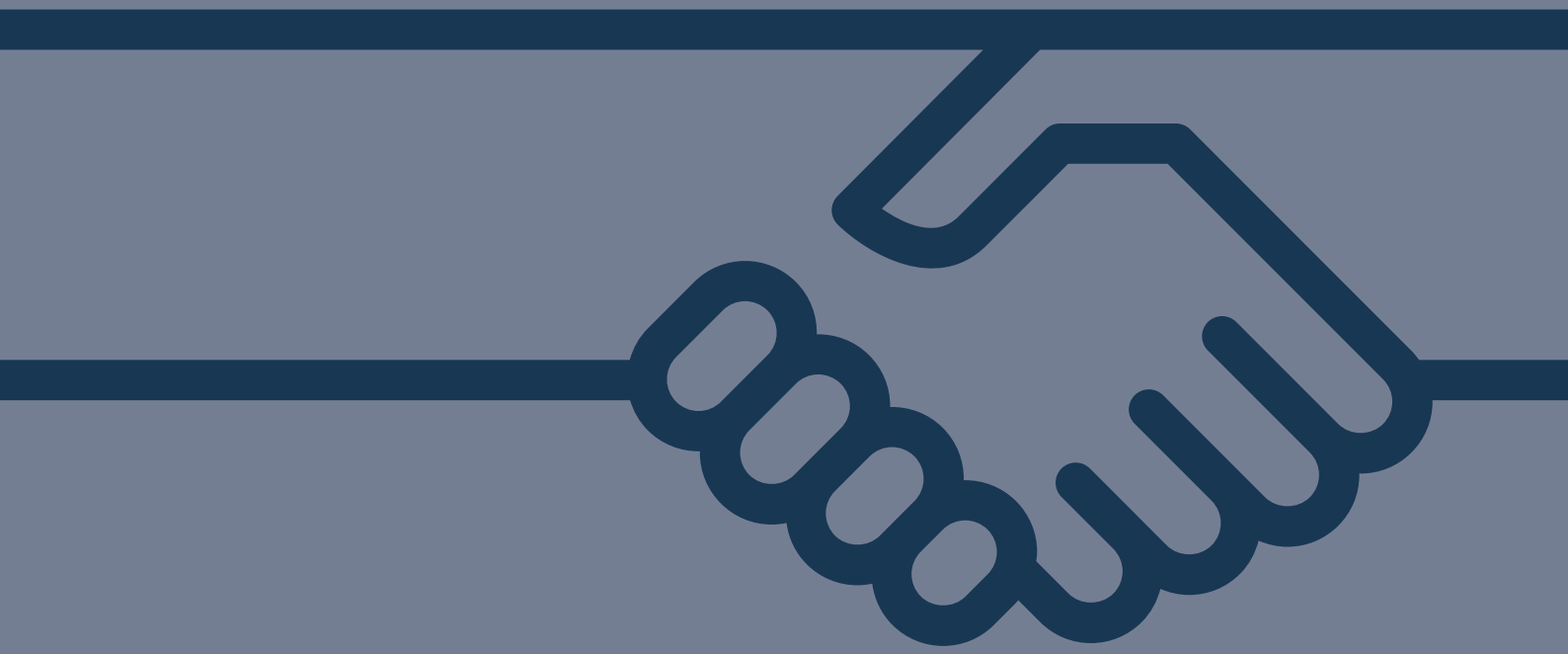
Holddrift
2026–2029

Overenskomst mellem GLS-A
og 3F Den Grønne Gruppe



3F Den Grønne Gruppe

GLS-A

2026 - 2029

Arbejde i Holddrift

Mellem
GLS-A
og
3F Den Grønne Gruppe

1. marts 2026

DENNE AFTALE ER INDGÅET MELLEM:

GLS-A
Agro Food Park 13, Skejby
8200 Aarhus N
Tlf.: 87 403 400
E-mail: info@gls-a.dk
Hjemmeside: www.gls-a.dk

og

3F Den Grønne Gruppe
Kampmannsgade 4
1604 København V
Tlf.: 70 300 300
E-mail: 3f@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. Almindelige arbejdstidsbestemmelser 5
§ 2. Særlige arbejdstidsbestemmelser 7
§ 3. Betaling for holddriftsarbejde 9
§ 4. Overarbejde 10
§ 5. Manglende varsel 10
§ 6. Manglende varighed og afbrydelse af holddriftsarbejde 10
§ 7. Overflytning 12
§ 8. Arbejde på eller forskydning af fridage 14
§ 9. Lokalaftaler 15
Protokollat om natarbejde og helbredskontrol 15
Protokollat om forebyggende tiltag ved natarbejde 15

FORORD

Nærværende regelsæt om Arbejde i Holddrift er gældende i tilslutning til overenskomsterne mellem GLS-A og 3F Den Grønne Gruppe.

I tilknytning til den anførte tekst er bemærkningerne i den gældende Fællesordning for arbejde i Holddrift at betragte som fortolkningsredskab for det af overenskomstparterne nedsatte holddriftsudvalg. Disse bemærkninger fremgår af nærværende regelsæt sammen med de med virkning fra 1. juli 2026 aftalte ændringer til parternes hidtil gældende regelsæt for arbejde i holddrift.

§ 1. Almindelige arbejdstidsbestemmelser

Stk. 1 Arbejdstid
Ved arbejde på 1. skift er den normale arbejdstid for den enkelte medarbejder 37 timer pr. uge. Den normale ugentlige arbejdstid ved arbejde på 2. og 3. skift er 34 timer.

Der kan etableres overarbejde på indtil 3 timer pr. uge på alle 3 skift forudsat, at der lokalt er enighed derom.

Kommentar:
Den normale arbejdstid for den enkelte arbejder er som anført, uanset om der arbejdes i 2 eller 3 skift, og hvad enten der er tale om almindeligt holddriftsarbejde eller kontinuerlig drift.

Stk. 2 Arbejdstidens tilrettelægning
Arbejdstiden kan, hvis holddriftsarbejdet strækker sig over mindst 6 uger, tilrettelægges over en lokalt aftalt turnusperiode, så den enkelte medarbejders normale arbejdstid ved arbejde i 3 skift i gennemsnit udgør 105 timer i løbende 3 ugers perioder og ved arbejde i 2 skift i gennemsnit 71 timer i løbende 2 ugers perioder.

Den ugentlige arbejdstid kan således være længere eller kortere end anført i stk. 1, og overskydende timer opsamles til hele fridage, som fastlægges i turnusperiodens arbejdsplan.

Den enkelte medarbejder skal, for at kunne betragtes som holddriftsarbejder, indgå i turnusordningen mindst 6 gange inden for 6 uger.

Kommentar:
Alt holddriftsarbejde skal tilrettelægges i overensstemmelse med Arbejdsmiljølovens kap. 9 om hviletid og fridøgn samt de hertil knyttede bekendtgørelser, jf. Bilag 2. Alt holddriftsarbejde kan således uanset produktionens art fortsættes i alle ugens døgn, når de særlige regler om hviletid og fridøgn iagttages. Da dette kan medføre, at holdene inden for den enkelte uge får arbejdstider der afviger fra den i § 1, stk. 1 fastsatte norm, er det en forudsætning at holddriftsarbejdet i sådanne tilfælde strækker sig over mindst 6 uger. I så fald tilrettelægges over en lokalt aftalt turnusperiode en turnusplan, som fastlægger den enkelte arbejders arbejdstid. Vedrørende afbrydelse af holddriftsarbejde efter en tur nusplan se § 2, stk. 1, og § 6, stk. 2 og 3.

I turnusplanen skal der indgå opsamlingsfridage for den enkelte arbejder, så medarbejderen opnår en normal arbejdstid ved arbejde i 2 skift på 35,5 timer og ved arbejde i 3 skift på 35 timer, alt i gennemsnit for hele turnusperioden.

Arbejdstiden i den enkelte uge kan således afvige fra de i stk. 1 anførte. Arbejdstimer i den enkelte uge eller periode ud over det antal, der er an ført i § 1, stk. 1, men som i turnusplanen udlignes med frihed, skal ikke betales med overarbejdstillæg. Ved egentligt overarbejde i forbindelse med holddrift betales dog overarbejdstillæg.

Længere arbejdstid i en periode (f.eks. ved sæsonbetonet arbejde) mod afkortning af arbejdstiden i en senere periode kan, såfremt der er enig hed herom, aftales i henhold til § 9.

Supplerende mandskab, afløsere mv. skal have mindst 6 vagter inden for en 6-ugers periode for at kunne betragtes som holddriftsarbejdere.

Stk. 3 Overgang til holddriftsarbejde
Ved overgang til holddriftsarbejde skal der gives mindst 5 x 24 timers varsel, idet dog medarbejdere, der er antaget til holddriftsarbejde eller er med i en turnusperiodes vagtplan, jf. § 1, stk. 2, ikke kan gøre fordring på varsel. Dersom arbejde fordres udført inden varslets udløb, betales de medarbejdere, der har krav på varsel, efter reglerne i § 5 med de sædvanlige overarbejdstillæg beregnet ud fra virksomhedens normale dagarbejdstid.

Kommentar:
Ved udtrykket "overgang til holddriftsarbejde" forstås såvel etablering af nye hold som enkelte arbejderes overflytning fra dagarbejde til hold driftsarbejde, medmindre arbejderne er antaget til holddriftsarbejde eller er med i en turnusplan.

Varslet er 5 gange 24 timer forud for holddriftsarbejdets begyndelse (inklusive søn-, hellig-, fri- og feriedage).

Udløber varslet i en arbejdsperiode, betales overarbejdstillæg i stedet for holddriftstillæg for tiden indtil varslets udløb, jf. i øvrigt § 5, men denne særlige betalingsregel ændrer ikke arbejdets karakter af normalt hold driftsarbejde.

Stk. 4 Holdskifte
I almindelighed fortsætter et hold 1 uge ad gangen på samme skift, og derefter skiftes, f.eks. ved arbejde i 3 skift, så holdet fra 1. skift overgår til 3. skift, holdet fra 2. skift overgår til 1. skift, og holdet fra 3. skift overgår til 2. skift. Der skiftes normalt i forbindelse med en søndag.

Kommentar:
Bestemmelsen fastsætter den normale form for skifte mellem holdene, men udelukker ikke andre former, f.eks. at arbejde på et skift kan have kortere eller længere varighed end én uge (se også § 9).

Afvigelser fra normalordningen kan ikke medføre ekstrabetaling.

Stk. 5 Arbejdsdøgnet
I forbindelse med holddriftsarbejdet regnes døgnet fra kl. 6.00 til kl. 6.00 eller fra normal arbejdstids begyndelse i den enkelte virksomhed til samme tidspunkt næste morgen, medmindre andet er aftalt skriftligt. Kræves det, at medarbejdere skal møde før kl. 6.00, betales overarbejdstillæg indtil dette tidspunkt i stedet for holddriftstillæg.

Kommentar:
Bestemmelsen om at holddriftsdøgnet regnes fra kl. 6.00 eller fra normal dagarbejdstids begyndelse, medfører normalt at hold, der påbegyndes inden for dette tidsrum, skal betragtes som arbejdende på 1. skift.

Hvis virksomheden kræver, at arbejdere på 1. skift begynder tidligere end kl. 6.00, skal der i stedet for holddriftstillæg betales det overenskomstmæssige overarbejdstillæg indtil kl. 6.00.

Stk. 6 Overlapning og slip
Holdene afløser normalt hinanden, men hvor virksomhedens tarv kræver det, kan holdene overlappe hinanden, eller der kan være slip imellem dem. Medarbejderne har påtaleret efter de gældende arbejdsretlige regler for manglende hensyntagen ved holddriftsarbejdets tilrettelæggelse, der ikke er tilstrækkeligt begrundet i virksomhedens tarv.

Kommentar:
Der er ikke faste grænser for overlapningstid eller mellemrum mellem holdene, og hvor virksomhedens drift kræver det, kan der f.eks. etableres et 1. skift og et 3. skift, uden at der nødvendigvis behøver at være et 2. skift. Arbejdet mister ikke herved karakteren af holddriftsarbejde. Arbejderne har påtaleret efter de gældende arbejdsretlige regler for manglende hensyntagen ved holddriftsarbejdets tilrettelæggelse, herunder også ved etablering af overarbejde forud for eller i fortsættelse af et skift.

Stk. 7 Virksomhedens driftstid
Virksomhedens driftstid er uafhængig af den enkelte medarbejders overenskomstmæssige arbejdstid, idet driftstiden kun begrænses af de i lovgivningen gældende bestemmelser.

Kommentar:
Bestemmelsen understreger virksomhedens ret til en ugentlig driftstid, der er uafhængig af den enkelte arbejders normale ugentlige arbejdstid. Da arbejdernes overenskomstmæssige normale arbejdstid ved hold driftsarbejde sammenlagt for 1., 2. og 3. skift er 105 timer pr. uge, må den resterende driftstid derfor udfyldes ved turnuslægning i henhold til § 1, stk. 2, dvs. indsættelse af afløsere eller fordeling af arbejdstiden på flere hold.

Stk. 8 Natarbejde
Vedrørende rammerne for natarbejde henvises til protokollat om forebyggende tiltag ved nattearbejde.

§ 2. Særlige arbejdstidsbestemmelser

Stk. 1 Afbrydelse af holddrift
Hvor der arbejdes efter en fast turnusplan, kan denne suspenderes i tilfælde, hvor det nødvendiggøres af forhold, som virksomheden er uden indflydelse på, samt i tilfælde, hvor der træffes aftale mellem parterne herom. Desuden kan turnusplanen med 3 ugers varsel afbrydes på søgnehelligdage, uden at det medfører betalingsmæssige konsekvenser efter § 6, stk. 2.

Kommentar:
En turnusplan kan afbrydes midlertidigt på grund af uforudsete hændelser, f.eks. maskinnedbrud, materialemangel eller efter aftale, f.eks. i forbindelse med ferie, samt med 3 ugers varsel på søgnehelligdage. For udsætningen er at turnusplanen genoptages, når de forhold, der var årsag til afbrydelsen, ikke mere er til stede. En midlertidig afbrydelse får ikke betalingsmæssige konsekvenser efter § 5, § 6, stk. 1 og 2, og § 7, stk. 2, der omhandler holddriftsarbejdets ophør. Hvor holddriftsarbejdet indstilles på grund af force majeure efter aftale eller på søgnehelligdage, skal arbejderne have lejlighed til at oparbejde manglende tid, jf. § 6, stk. 3.

Stk. 2 Søgnehelligdage og overenskomstfastsatte fridage
Virksomheden skal både reducere medarbejderens samlede arbejdstid og antallet af arbejdsdage i arbejdstidsplanen, når der falder en søgnehelligdag eller overenskomstmæssig fridag på en af ugens første fem hverdage. For fuldtidsansatte skal arbejdstiden reduceres med 1/5 af den gennemsnitlige ugentlig arbejdstid, jf. § 1, stk. 1 og 2, for hver søgnehelligdag og overenskomstmæssig fridag.

Hvis overenskomstmæssige fridage i overenskomsten udgør en halv fridag, f.eks. Grundlovsdag eller 1. maj, reduceres der med halvdelen af 1/5 (det vil sige 1/10) af den gennemsnitlige ugentlig arbejdstid, jf. § 1, stk. 1 og 2, for hver overenskomstmæssig fridag.

For deltidsansatte foretages reduktionen forholdsmæssigt i forhold til medarbejderens aftalte ugentlige arbejdstid.

Antallet af arbejdsdage reduceres ved at placere et antal fridage, der svarer til antallet af søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fri dage (eller halve overenskomstmæssige fridage), der falder på en af ugens første fem hverdage, på et andet tidspunkt.

Hvis overenskomstmæssige fridage i overenskomsten udgør en halv fridag, kan disse samles til en hel fridag.

Fridagen kan enten placeres på selve søgnehelligdagen eller den overenskomstmæssige fridag eller på et andet tidspunkt.

Hvis der i forbindelse med den forholdsmæssige reduktion opstår manglende eller overskydende timer, placeres disse på andre dage.

Parterne anbefaler, at der ved skriftlig lokalaftale tages stilling til, hvordan forholdsmæssig reduktion, der hidrører fra søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage, håndteres i praksis, herunder at manglende eller overskydende timer skal håndteres i en timebank.

Kommentar:
Virksomheden kan enten foretage reduktion i arbejdstiden i forbindelse med, at arbejdsplanen udarbejdes, eller efter arbejdsplanen er udarbejdet.

Når reduktionen er foretaget i forbindelse med, at arbejdsplanen er ud arbejdet, skal der ikke gives yderligere frihed.

Når reduktion foretages efter, arbejdsplanen er udarbejdet, kan der enten gives frihed på de pågældende søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage eller gives erstatningsfrihed på en anden dag. Kan der hverken gives fri på dagen eller gives erstatningsfridage for arbejde på søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fridage, betales efter reglerne i § 8, stk. 1. Arbejdes der på enkelte søgnehelligdage, uden at der gives erstatningsfri, udføres sådant arbejde som overarbejde og berettiger heller ikke til erstatningsfridage.

Medarbejdere, der normalt får fuld løn på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage, skal have lønnen udbetalt ubeskåret i de uger, hvor erstatningsfridage gives, idet de for arbejde på en søgnehelligdag ud over den normale ugeløn kun opnår tillægsbetalingen for arbejde på søn- og helligdage. Timelønnede medarbejdere, der ikke normalt får løn på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage, får ikke løn på en erstatningsfridag, idet de for arbejde på søgnehelligdage ud over normal betaling får tillægsbetaling for arbejde på søgnehelligdage og uafhængigt heraf den gældende generelle søgnehelligdagsbetaling.

Stk. 3 Weekendfrihed
Ved tilrettelægning af arbejdsplanen skal der på bedst mulig måde gives medarbejderne weekendfrihed.

Kommentar:
Weekendfrihed skal gives på bedst mulig måde, afhængig af de lokale forhold, og arbejderne har påtaleret for manglende hensyntagen.

§ 3. Betaling for holddriftsarbejde

Stk. 1 Holddriftstillæg
For holddriftsarbejde på hverdage med undtagelse af lørdage betales følgende tillæg på:

Fra kl. 17.00 til kl. 6.00
pr. 1. marts 2026 ..... kr. 46,21
pr. 1. marts 2027 ..... kr. 47,83
pr. 1. marts 2028 ..... kr. 49,50

Stk. 2 Tillæg for arbejde på lørdage efter kl. 14, på søn- og helligdage og på overenskomstmæssige fridage
For holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage betales pr. time et tillæg på:

pr. 1. marts 2026 ..... kr. 124,57
pr. 1. marts 2027 ..... kr. 128,93
pr. 1. marts 2028 ..... kr. 133,44

Hvis overenskomstmæssige fridage i overenskomsten udgør en halv fridag, f.eks. Grundlovsdag eller 1. maj, betales tillægget mellem kl. 14.00 og arbejdsdøgnets afslutning, jf. § 1, stk. 5.

Der skal ikke herudover ydes de i overenskomsterne fastsatte tillægsbetalinger, procenter eller ørebeløb for arbejde på disse dage.

Kommentar:
Tillægsbetalingen for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning skal ligesom de almindelige holddriftstillæg i stk. 1 ydes, uanset hvilket skift der arbejdes på inden for disse tidsrum. Arbejdere på 1. skift skal, hvis deres normale arbejdstid på lørdage slutter efter kl. 14.00, have tillæg jf. § 2, stk. 2, fra kl. 14.00.

Den samlede betaling for arbejde i holddrift fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage er for time- og akkordlønnede den normale betaling samt tillægget i § 3, stk. 2.

På søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage betales desuden søgnehelligdagsbetaling (forskud). Arbejdere under ugelønsoverenskomster får ud over den normale ugeløn oven nævnte holddriftstillæg, idet søgnehelligdagsbetalingen på disse områder ydes ved, at der betales fuld løn i den uge, hvori erstatningsfridagen falder.

På erstatningsfridage får arbejdere under timelønsoverenskomster ingen løn, jf. kommentaren til § 2, stk. 2.

Stk. 3 Betaling ved forskudt søndagsdøgn
Betalingerne for arbejde i søndagsdøgnet kan påbegyndes og afsluttes indtil 8 timer tidligere end anført i § 3, stk. 2. På denne måde kan der med samme tillægsbetalinger gives fri fredag aften/nat i stedet for søndag aften/nat. Afsluttes f.eks. betalingen for søndagsdøgnet søndag aften kl. 22.00, betales tillæg, jf. § 3, stk. 1, fra dette tidspunkt til mandag kl. 6.00. Som følge heraf betales tillæg, jf. § 3, stk. 2, fra lørdag kl. 6.00 til søndag kl. 22.00.

Kommentar:
Bestemmelsen tager udelukkende sigte på virksomheder eller en fast afgrænset del af en virksomhed, hvor der arbejdes på 3. skift op til 5 gange i ugens løb, og hvor ugens arbejdstid begynder søndag aften. Tillægsbetalingen for arbejde søndag nat er i disse tilfælde det almindelige holddriftstillæg i stk. 1.

Hvor der i en virksomhed eller en fast afgrænset del af en virksomhed, planlægges arbejde på 3. skift 6 eller 7 gange i ugens løb, kan bestemmelsen ikke anvendes.

§ 4. Overarbejde

Tillæg for overarbejde
Ved overarbejde på de tidspunkter, hvor der ydes holddriftstillæg, jf. § 3, stk. 1 og 2, betales foruden overtidsbetaling det til tidspunktet svarende holddriftstillæg.

Kommentar:
De nye regler om betaling for overarbejde indebærer, at holddriftsarbejdere ved overarbejde på tidspunkter, hvor der ydes holddriftstillæg, skal aflønnes med såvel overtidsbetaling som holddriftstillæg.

Overarbejde i forbindelse med holddriftsarbejde kan finde sted efter de almindeligt gældende regler i de enkelte overenskomstforhold, hvorfor spørgsmålet om, i hvilket omfang overarbejde kan kræves, ikke kan af gøres efter fællesordningens bestemmelser, men kun efter reglerne i de enkelte overenskomster.

§ 5. Manglende varsel

Betaling for manglende varsel
Hvis der ikke er givet det i § 1, stk. 3, anførte varsel på 5 x 24 timer, betales i stedet for holddriftstillæg indtil varslets udløb en tillægsbetaling svarende til overarbejdstillæg for den tid, der falder uden for den normale dagarbejdstid.

Kommentar:
Bestemmelsen er alene en betalingsregel der fastsætter, at der, hvis det anførte varsel ikke er givet, skal betales overarbejdstillæg i stedet for holddriftstillæg for den tid der falder uden for den normale dagarbejdstid, indtil varslet udløber 5 gange 24 timer efter at det er afgivet. Den særlige betalingsregel ændrer ikke arbejdets karakter af holddriftsarbejde. Med udtrykket "den normale dagarbejdstid" forstås den faktiske arbejdstid og ikke eventuelle overenskomstmæssige rammetider. Hvis en normal dagarbejdstid ikke findes for alle arbejdere, må den enkelte arbejders (eller gruppes) dagarbejdstid anvendes. Bestemmelsen gælder ikke for arbejdere, der antages til holddriftsarbejde eller er med i en turnusperiodes vagtplan.

§ 6. Manglende varighed og afbrydelse af holddriftsarbejde

Stk. 1 Betaling for manglende varighed
Når en medarbejder på arbejdsgiverens foranledning og uden egen skyld hindres i at fortsætte arbejdet i holddrift ud over 3 døgn, betales i stedet for holddriftstillæg for den præsterede tid en tillægsbetaling svarende til overarbejdstillæg beregnet ud fra virksomhedens normale dagarbejdstid.

Denne bestemmelse kan ikke bringes i anvendelse for medarbejdere, der er med i en turnusperiodes vagtplan.

Kommentar:
Har holddriftsarbejdet for den enkelte arbejder ikke en varighed på ud over 3 døgn, betales overarbejdstillæg for timer, der falder uden for normal dagarbejdstid. Der kan ikke samtidig opnås overarbejdstillæg både efter § 5 og efter § 6, stk. 1.

Denne særlige betalingsregel ændrer ikke arbejdets karakter af hold driftsarbejde, og arbejdstiden skal derfor medtages i arbejdstidsberegningen som holddriftsarbejde.

Bestemmelsen kan ikke bringes i anvendelse for arbejdere, der er med i en turnusperiodes vagtplan, og som opfylder betingelserne i § 1, stk. 2, om at indgå i turnusordningen med mindst 6 vagter inden for 6 uger.

Stk. 2 Afbrydelse af holddriftsarbejde i turnusperioden
Afbrydes holddriftsarbejde tilrettelagt over en turnusperiode i henhold til § 1, stk. 2, skal der i den lønningsperiode, hvori afbrydelsen finder sted, betales overenskomstmæssig overarbejdsbetaling begyndende med de laveste satser for timer ud over den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden.

Manglende tid op til den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden betales med sædvanlig betaling for timelønsarbejde, men eksklusive alle andre tillæg.

Egentlige overarbejdstimer i den forløbne del af lønningsperioden kan ikke medregnes ved opgørelsen af den enkeltes timetal.

Kommentar:
Ved afbrydelse af holddriftsarbejde i turnusperioden forstås at hold driftsarbejdet for et eller alle hold ophører, og ikke genoptages eller op hører efter hidtil gældende turnusplan for at fortsætte efter en anden turnusplan.

Holddriftsarbejde, der tilrettelægges efter § 1, stk. 2, med ugentlige arbejdstider af varierende længder, skal normalt strække sig over mindst 6 uger. Afbrydes holddriftsarbejdet i turnusperioden enten før eller efter 6 ugers forløb, skal der ske en opgørelse af hver enkelt arbejders arbejdstid i den lønningsperiode, hvori afbrydelsen sker.

Viser opgørelsen af arbejdstiden at nogle har arbejdet mere end den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden, skal der ydes overarbejdstillæg begyndende med de laveste satser for det overskydende antal timer, og hvis andre har haft mindre arbejdstid end den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden, skal der for dette antal timer betales sædvanlig betaling for timelønsarbejde, men eksklusive alle andre tillæg.

Ved egentlige overarbejdstimer, der skal holdes uden for beregningen af arbejdstiden, forstås timer der forlænger den aftalte arbejdstid i lønningsperioden, og derfor betales med overarbejdstillæg, men ikke timer der af anden grund betales med et ekstra tillæg svarende til overarbejdsbetaling.

Hvis arbejdere inden for et ugelønsområde er aflønnet med den normale ugeløn uanset arbejdstidens længde i den enkelte uge, skal der betales løn og overarbejdstillæg efter ovenstående regler for eventuelle overskydende timer i den lønningsperiode, hvori

afbrydelsen fandt sted. Ved manglende tid kan der ikke foretages reduktion af den normale ugeløn. Denne bestemmelse finder ikke anvendelse, hvor en enkelt arbejder i en turnusperiode overgår til et andet skift eller til dagarbejde. I sådanne tilfælde er det bestemmelsen i § 7, stk. 2, der skal anvendes.

Stk. 3 Betalingernes bortfald
Ovennævnte betalinger kan ikke kræves, hvis arbejdet er indstillet på grund af force majeure eller efter aftale. I sådanne tilfælde skal medarbejderne have mulighed for at oparbejde manglende tid.

Kommentar:
Reglerne i stk. 2 finder ikke anvendelse, hvor holddriftsarbejde indstilles på grund af force majeure og lignende. I modsætning til § 2, stk. 1, for udsættes det ikke her at holddriftsarbejdet genoptages, hvorfor der skal gives arbejderne adgang til at oparbejde den manglende tid eller ydes erstatning. Sker oparbejdningen uden for den normale daglige arbejdstid, respektive de enkelte skifts normale arbejdstid, betales sådanne timer med overarbejdsbetaling.

Arbejdere inden for et ugelønsområde med normal ugeløn skal have løn for eventuelle overskydende timer og har pligt til at oparbejde eventuel manglende tid for at undgå reduktion i ugelønnen. Sker oparbejdningen uden for den normale daglige arbejdstid, respektive de enkelte skifts normale arbejdstid, betales sådanne timer med overarbejdsbetaling.

§ 7. Overflytning

Stk. 1 Betaling for unormal overflytning
Overflyttes en medarbejder fra et skift til et andet, og det ikke er en følge af en fastlagt turnusplan, betales et éngangsbeløb i anledning af overflytningen på:

pr. 1. marts 2026 ..... kr. 294,75
pr. 1. marts 2027 ..... kr. 305,07
pr. 1. marts 2028 ..... kr. 315,75

Ved tilbageflytning til det oprindelige hold eller ved flytning til dagarbejde ydes ingen ekstra betaling.

Kommentar:
Betaling for unormal overflytning sker efter følgende retningslinjer:

Overgang fra dagarbejde til holddriftsarbejde
Overgang fra fast dagarbejde til holddriftsarbejde skal varsles efter § 1, stk. 3, eller betales efter § 5. I sådanne tilfælde skal § 7, stk. 1 derfor ikke anvendes.

Ved overflytning af faste afløsere fra dagarbejde til holddriftsarbejde, uden for de i turnusplanen indeholdte tidspunkter, betales éngangsbeløbet når overflytningen sker til 2. eller 3. skift, men ikke til 1. skift, hvis dettes arbejdstid er sammenfaldende med dagarbejde, eller der kun er en forskel mellem arbejdstidsbegyndelsen mellem dagarbejde og 1. skift på 1 time eller derunder.

Ved overflytning af arbejdere inden for holddrift, betales éngangsbeløbet hvor arbejderne som et led i en turnusplan også arbejder på dagarbejde, fra sådant arbejde til 2. eller 3. skift.

Ved flytninger mellem dagarbejde og 1. skift anses disse som ligestillede, hvis arbejdstiden er sammenfaldende, eller der kun er en forskel mellem arbejdstidsbegyndelsen på 1 time eller derunder, og éngangsbeløbet skal ikke betales i sådanne tilfælde.

Overflytning fra et skift til et andet
Ved omlægning af selve turnusplanen eller flytning af hele hold i forbindelse med ændring af holddriftsformen eller ændring af skiftenes placering i arbejdsdøgnet, betales éngangsbeløbet ikke, hvorimod alle andre overflytninger, herunder ændring af enkelte arbejderes i forvejen fast lagte holdarbejdstid, betragtes som overflytning, der berettiger til éngangsbeløbet.

Ved tilbageførelse til det oprindelige hold betales éngangsbeløbet ikke, hvis tilbageførelsen sker inden for 3 uger.

Sker tilbageførelsen efter 3 ugers forløb, betragtes den som en ny over flytning, der berettiger til udbetaling af éngangsbeløbet. Ved overgang til dagarbejde, hvorved forstås flytning ud af en turnusplan eller bort fra holddriftsarbejde, betales éngangsbeløbet ikke.

Stk. 2 Betaling for manglende eller overskydende tid
Overflyttes en medarbejder fra et skift til et andet eller til og fra dagarbejde, uden at dette sker som følge af en fast turnusplan tilrettelagt i henhold til § 1, stk. 2, og opnår han ikke inden for en lønningsperiode den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden, betales den manglende tid med sædvanlig betaling for timelønsarbejde, men eksklusive alle andre tillæg.

Eventuelle overskydende timer i lønningsperioden betales med overenskomstmæssig overarbejdsbetaling begyndende med de laveste satser. Egentlige overarbejdstimer i den forløbne del af lønningsperioden kan ikke medregnes ved opgørelsen af den enkeltes timetal.

Kommentar:
Bestemmelsen tager sigte på de situationer, hvor den enkelte arbejder, uden at det er en følge af en turnusplan, opnår kortere eller længere arbejdstid end den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden, fordi han flyttes fra et hold til et andet eller til og fra dagarbejde. I sådanne tilfælde opgøres arbejdstiden i lønningsperioden, og eventuelle manglende timer op til den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden betales med sædvanlig betaling for timelønsarbejde, men eksklusive alle andre tillæg, medens overskydende timer i lønningsperioden ud over den overenskomstmæssige normale arbejdstid i lønningsperioden betales med overenskomstmæssig overarbejdsbetaling begyndende med de laveste satser. Ved egentlige overarbejdstimer forstås timer, der efter definitionen er overarbejde (se kommentaren til § 6, stk. 2). Overflytninger bør, hvor dette kan lade sig gøre, tilrettelægges således, at der bliver mindst muligt overarbejde eller manglende tid i lønningsperioden.

§ 8. Arbejde på eller forskydning af fridage

Stk. 1 Betaling for arbejde på erstatningsfridage
Kan en erstatningsfridag for arbejde på søgnehelligdage, jf. § 2, stk. 2, ikke gives, skal der for arbejde på søgnehelligdagen betales et ekstra tillæg pr. time på:

pr. 1. marts 2026 ..... kr. 120,31
pr. 1. marts 2027 ..... kr. 124,52
pr. 1. marts 2028 ..... kr. 128,88

Samme ekstra tillæg ydes også, hvis en vagtlistefridag falder på en søgnehelligdag, og der ikke kan gives en erstatningsfridag, jf. § 2, stk. 2.

Kommentar:
Denne betalingsbestemmelse tager sigte på uforudsete situationer og giver ikke arbejdsgiveren adgang til mod betaling generelt at inddrage fridagene ved turnusplanens tilrettelæggelse eller senere.

Inddrages ugelønnede arbejderes erstatnings- eller vagtlistefridage, der falder på en søgnehelligdag, skal arbejderen ud over den normale ugeløn have betaling for arbejde en sådan dag plus det ekstra tillæg.

Stk. 2 Betaling ved forskydning af vagtlistefridage
Forskydes en vagtlistefridag, uden at dette er led i en omlægning af turnusplanen, betales et tillæg pr. time på:

pr. 1. marts 2026 ..... kr. 30,06
pr. 1. marts 2027 ..... kr. 31,11
pr. 1. marts 2028 ..... kr. 32,20

En vagtlistefridag kan højst forskydes i en periode på 4 uger, medmindre andet aftales lokalt.

Kommentar:
Forskydning af vagtlistefridage bør varsles i så god tid som muligt, og forskydningen kan højst ske inden for en 4-ugers periode. Tillægsbetalingen skal ydes uden hensyn til med hvilket varsel vagtlistefridagen bliver forskudt.

Stk. 3 Betaling ved inddragning af vagtlistefridage
Inddrages en vagtlistefridag, der falder på en hverdag, betales arbejde på denne dag med overenskomstmæssig ekstrabetaling enten for arbejde på en tilsikret hverdagsfridag, hvor en sådan bestemmelse findes, eller, hvor den ikke findes, med overarbejdsbetaling begyndende med de laveste satser.

Kommentar:
Såfremt en vagtlistefridag, der falder på en hverdag, må inddrages, uden at arbejderen senere får en anden fridag i stedet, jf. stk. 2, skal han ud over sædvanlig betaling for arbejdet den pågældende dag have den i den gældende overenskomst fastsatte ekstrabetaling for arbejde på til sikrede hverdagsfridage. Har overenskomsten ingen bestemmelse om særskilt betaling i sådanne tilfælde, betales i stedet de overenskomstmæssige overarbejdstillæg begyndende med de laveste satser

§ 9. Lokalaftaler

Der er adgang til at træffe lokale aftaler under hensyn til virksomhedernes særlige forhold om lægning af arbejdstid, holdskifte og spisepauser samt udjævning af betalingerne over en periode. Sådanne aftaler skal indgås skriftligt.

Kommentar:
Der kan lokalt træffes aftale om arbejdstidens lægning, spisepauser og holdskifte (se § 1, stk. 1, 2, 4 og 5 samt § 2, stk. 1). Hvor det undtagelsesvis skønnes hensigtsmæssigt, kan der træffes aftale om at omregne alle tillægsbetalinger til f.eks. ensartede ørebeløb til samtlige timer på alle 3 skift, til samtlige timer på 2. og 3. skift eller til faste ugebeløb, men der kræves i så tilfælde en ganske fast turnus. Beregningsgrundlaget i en lokalaftale om betaling af ensartede beløb pr. time eller pr. uge skal være holddriftsaftalens satser, og der skal i lokalaftalen være en opstilling over beregningerne, således at disse til enhver tid kan ajourføres ved eventuelle ændringer i fællesordningen. I en sådan aftale skal det samtidig bestemmes, hvorledes man skal forholde sig med arbejdere, der indgår i eller udgår af holddriftsarbejdet, enten at deres tillægsbetalin ger beregnes for den tid de deltager i holddriftsarbejdet, eller at de er forpligtet til at arbejde efter samme betalingsregler som er aftalt for de øvrige.

Hvis holddriftsarbejde er tilrettelagt sådan, at der på lørdage kun skal arbejdes få timer i 2-holdsdrift på 2. skift og i 3-holdsdrift på 2. og 3. skift, kan der træffes aftale om, at holdene efter tur tager hele lørdagsarbejdet.

Protokollat om natarbejde og helbredskontrol

Medarbejderne skal tilbydes gratis helbredskontrol inden de begynder beskæftigelse som natarbejder.

Parterne er desuden enige om, at medarbejdere, der udfører natarbejde, skal tilbydes helbredskontrol inden for regelmæssige tidsrum på højst 2 år. Jf. i øvrigt gældende lovbestemmelser.

Parterne er enige om, at hvis helbredskontrollen finder sted uden for den pågældende medarbejders arbejdstid, kompenserer arbejdsgiveren herfor.

Det er ikke noget krav, at det er en læge, som udfører helbredskontrollen. Dog skal der være en læge, som virker superviserende for undersøgelsen og som kan spørges til råds i forbindelse med helbredskontrollen. Helbredskontrollen skal udføres af en person med arbejdsmedicinske kompetencer.

Protokollat om forebyggende tiltag ved natarbejde

Parterne har implementeret NFA's anbefalinger om natarbejde:

- Højst tre nattevagter i træk
- Højst 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt én nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:

De lokale parter skal, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man lever op til NFA 's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Drøftelsen skal:

a. gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året
b. dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne

Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbredskontrol for natarbejdere. Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:

a. Virksomheden skal tilbyde årlig helbredskontrol til natarbejderne
    i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbredskontrollen hvert andet år
    ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbredskontrol

b. Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde
    i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde
    ii. Vurdering af risici ved natarbejde
    iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan
    iv. Opfølgning på handlingsplan

København, den 25. februar 2026

For GLS-A	3F Den Grønne Gruppe
Helle Reedtz-Thott	Allan Busk

GLS-A
Agro Food Park 13
8200 Aarhus N
8740 3400
info@gls-a.dk

3F Den Grønne Gruppe
Kampmannsgade 4
1604 København V
70 300 300
3f@3f.dk

Varenr. 4019

Holddrift 2026–2029