ANSÆTTELSESBEVIS FOR UDENLANDSKE PRAKTIKANTER

1. Parter

Arbejdsgiver:	_____	Praktikant:	_____
CVR nr.:	_____	Fødselsdato:	_____
Adresse:	_____	Adresse:	_____
Postnr. og by:	_____	Postnr. og by:	_____
Tlf.:	_____	Tlf.:	_____
E-mail:	_____	E-mail:	_____

2. Overenskomst

For ansættelsesforholdet gælder nedenstående overenskomst mellem GLS-A og 3F samt eventuelle lokalaftaler på virksomheden:

☐ Jordbrug ☐ Gartneri og planteskole

☐ Skovbrug

3. Ansættelsesdato

Praktikanten er ansat i virksomheden den

4. Prøvetid

Den første måned af ansættelsen er en prøvetid, hvor begge parter kan ophæve praktikantforholdet uden varsel.

5. Stillingsbetegnelse

Medarbejderen er ansat som praktikant.

6. Arbejdssted

☐ fast arbejdssted/hovedarbejdssted

☐ skiftende arbejdssteder

7. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer

Arbejdstiden tilrettelægges og overarbejde mv. udføres i henhold til overenskomstens bestemmelser samt eventuelle lokalaftaler.

8. Løn

Lønnen udgør på ansættelsestidspunktet kr. pr. ☐ time ☐ uge ☐ måned.

Lønnen udbetales bagud ☐ hver 14. dag ☐ månedsvis ☐ andet

9. SH-konto og fritvalgskonto

Der foretages opsparing til SH-konto (søgnehelligdags- og fridagskonto) og fritvalgskonto jf. overenskomsten.

10. Pensionsafsavnstillæg

Praktikanten er berettiget til pensionsafsavnstillæg, jf. overenskomsten.

11. Social sikring

Praktikanten er omfattet af forsikringsordning i PensionDanmark.
Praktikanten er omfattet af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Virksomhedens arbejdsskadeforsikringsselskab er:

12. Ferie og feriefridage

Praktikanten optjener og afholder ferie jf. ferieloven og overenskomsten.

Der optjenes ret til 1 feriefridag for hver 2,4 måneders beskæftigelse jf. overenskomsten.

13. Ret til betalt fravær

Der er ret til betalt fravær jf. overenskomstens regler.

14. Sygdom

Praktikanten skal anmelde sygdom til:

I øvrigt henvises til eventuelle personaleregulativer/personalehåndbog, som samtidig er udleveret til praktikanten.

15. Opsigelse

Efter udløbet af prøvetiden er praktikantforholdet uopsigeligt i den aftalte praktikperiode.

Praktikantforholdet er tidsbegrænset til den hvor det ophører uden yderligere varsel.

16. Personalehåndbog

Virksomhedens personalehåndbog er udleveret til praktikanten: ☐ Ja ☐ Nej

17. Øvrige væsentlige vilkår for praktikantforholdet

18. Underskrifter

For virksomheden	Medarbejderens underskrift

Ansættelsesbeviset er udarbejdet i samarbejde mellem GLS-A og 3F. Organisationerne bærer intet ansvar for forkert udfyldt ansættelsesbevis. Version 01.07.2023